



**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่
ภายใต้โครงการชุมชนท้องถิ่นร่วมสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข
วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ณ อาคารสร้างสุขสนามกีฬากลาง องค์การบริหารส่วนตำบลแวง อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๖, ๖๗ และ ๖๘ หรือ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐, ๕๑ (เทศบาลตำบล) และมาตรา ๕๓, ๕๔ (เทศบาลเมือง) โดยมีเป้าหมายเพื่อ “เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น” อันนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีของพลเมืองในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตน

พันธกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และพันธกิจของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีเป้าหมายเดียวกัน คือ การเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ โดยจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วทุกพื้นที่ ทั้ง ๒ หน่วยงาน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะร่วมมือกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปณิธาน เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ร่วมขับเคลื่อนปฏิรูประบบปฏิบัติการของชุมชนท้องถิ่นสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๑ น้อมนำศาสตร์พระราชาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” “ระเบิดจากข้างใน” และ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มากำหนดทิศทางการพัฒนา พัฒนาวิธีการและขั้นตอน ออกแบบกระบวนการ และทำให้ทุกๆ ปฏิบัติการของชุมชนได้ใช้องค์ความรู้ที่พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรได้พระราชทานไว้

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชน ควบคู่กับการร่วมกันส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองสู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ โดยเน้นการเสริมพลังความร่วมมือให้องค์กรหลักในชุมชนได้ทำบทบาทหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มศักยภาพ จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ระหว่าง ๔ ฝ่าย ประกอบด้วย

๑) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยนางสาวดวงพร เฮงบุณยพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลแวง โดย นางสาวจุฑามณี หามะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในฐานะศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ)

/๓) เทศบาล...

๓) เทศบาลตำบลแวง โดย นายวิรเทพ นราวิทย์เสรี นายกเทศมนตรีตำบลแวง ในฐานะสมาชิกเครือข่าย

๔) ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) โดย นางสาวโรชา ศรีเจริญ ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง

โดยมีสาระสำคัญ ๒ ส่วน ประกอบด้วย ๑) บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง และ ๒) การดำเนินงาน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ หมายถึง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันวิชาการหรือ องค์กรทางวิชาการ องค์กรชุมชน องค์กรภาคประชาสังคม และสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) ที่มีเป้าหมายเพื่อร่วมขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นให้น่าอยู่ โดยมีบทบาทสำคัญในการสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน การผลักดันให้เกิดนโยบายสาธารณะระดับตำบล เครือข่าย และจังหวัด รวมถึงการขับเคลื่อนและรณรงค์ให้มีการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๒ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีภารกิจในการจุดประกาย กระตุ้นและสนับสนุนให้เกิดการนำใช้ทุนและศักยภาพให้เกิดการทำงาน เชื่อมประสานกันระหว่างภาคีหลักในระดับพื้นที่ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ท้องที่ กลุ่มเครือข่ายประชาชน และหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานพัฒนาเอกชนที่มีปฏิบัติการในชุมชน) สถาบันการศึกษา องค์กรอิสระ หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อร่วมกันกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบการสร้างเสริม สุขภาวะของชุมชนท้องถิ่น โดยมีบทบาทในการสนับสนุนทุนและวิธีการเพื่อขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๑.๓ ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ หมายถึง ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม มีความเชี่ยวชาญเฉพาะที่เป็นทุนทางสังคมและศักยภาพของชุมชนท้องถิ่น ทำหน้าที่จัดการฝึกอบรมให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ องค์กร หน่วยงาน บุคคลและ นักศึกษาที่สนใจ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวง เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็น กลไกขับเคลื่อนเครือข่ายโดยจัดกิจกรรมก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของผู้นำและแกนนำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย หนุนเสริมให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกระบวนการขับเคลื่อนในพื้นที่ ของตนเองไปสู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ และพัฒนาระบบการจัดการเครือข่ายให้เป็นกำลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่น ระดับเครือข่าย และระดับกลุ่มพื้นที่ (จังหวัดหรือภูมิภาค) รวมถึงการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย หมายถึง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมัครใจเข้าร่วม เป็นสมาชิกเครือข่าย และมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะร่วมกันสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวง เป็น “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” โดยมีบทบาทในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ในที่นี้หมายถึง นายกเทศมนตรีตำบลแวง

๑.๕ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง เรียกว่า ศวภ.ใต้ล่าง มีบทบาทหน้าที่ในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการพัฒนาด้านวิชาการและการบริหารจัดการให้แก่ องค์กรการบริหารส่วนตำบลแวง ในการทำหน้าที่เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และกลไกขับเคลื่อน เครือข่าย รวมถึงการทำหน้าที่พัฒนาและเสริมศักยภาพเครือข่าย ๕ นักพัฒนา ประกอบด้วย นักบริหาร นักวิชาการชุมชนท้องถิ่น นักจัดการและกระบวนการ นักจัดการข้อมูล และนักสื่อสารชุมชน ให้มีความสามารถในการ

/การขับเคลื่อน...

การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ ที่เป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ได้มีการนำสู่การปฏิบัติในพื้นที่และส่งผลต่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น รวมถึงทำหน้าที่ประสานกับ สำนัก ๓

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน

ทั้งสี่ฝ่าย แสดงเจตนารมณ์ในการสนับสนุนหลักการของการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นการหนุนเสริมกันและกัน ในการพัฒนาพื้นที่ตนเองให้เป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่และร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่น เครือข่าย จังหวัด และการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในฐานะของศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนโดยการสนับสนุนให้แกนนำทำวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบล พัฒนาหลักสูตรเรียนรู้ และสรุปแนวทางการเรียนรู้ รวมทั้งพัฒนาระบบสนับสนุนอื่นในพื้นที่ให้เอื้อต่อการสร้างการเรียนรู้ร่วมกันของ เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๒.๒ เทศบาลตำบลแวง โดย นายวิโรฒ นราวิทย์เสรี นายกเทศมนตรีตำบลแวงมีบทบาทในการสนับสนุน ให้ผู้นำและแกนนำของพื้นที่จากทุกภาคส่วนได้เข้าร่วมเรียนรู้กับศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถในการวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบล จัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ภายในพื้นที่ จัดระบบการทำงานให้เอื้อต่อการเรียนรู้ และนำผลการเรียนรู้มาใช้พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนเอง รวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ร่วมดังกล่าวมาข้างต้น และในกรณีที่ นายกเทศมนตรีตำบลแวง หมดวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ ปลัดเทศมนตรีตำบลแวง เป็นผู้ดำเนินงานต่อ

๒.๓ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (องค์การบริหารส่วนตำบลแวง) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย และศูนย์สนับสนุนวิชาการ เพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง ตามบทบาทหน้าที่ที่กล่าวมาข้างต้น

๒.๔ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) มีหน้าที่ดังที่กล่าวมาข้างต้น

โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

(๑) เทศบาลตำบลแวง ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น ท้องที่ ผู้นำชุมชน และผู้นำของหน่วยงานในพื้นที่ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานพัฒนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน มาร่วมเรียนรู้ที่ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม

(๒) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๑๒ แห่ง มีการประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมออย่างน้อย ๓ เดือนครั้ง เพื่อกำหนดทิศทางของการขับเคลื่อนเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงานในพื้นที่

(๓) เทศบาลตำบลแวง ทำการประเมินทุนและศักยภาพโดยการนำใช้เครื่องมือการวิจัยเชิงชาติพันธุ์ วรรณนาแบบเร่งด่วน (RECAP) อันเป็นฐานข้อมูลชุมชนในการนำใช้เพื่อกำหนดเป้าหมายร่วมของแต่ละพื้นที่และของเครือข่าย โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในบทบาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ เทศบาลตำบลแวง **ในวงเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)** เพื่อใช้ในกระบวนการวิจัยชุมชน การพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ภายในที่เป็นเครื่องมือการสร้างการเรียนรู้ให้กับชุมชน พร้อมการจัดการเรียนรู้ภายในและจัดกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาพ

/(๔) ศูนย์เชี่ยวชาญ...

(๔) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคมตำบลแว้ง ทำหน้าที่เป็น “ศูนย์ฝึกอบรมการพัฒนา ระบบข้อมูลตำบล” และจัดการฝึกอบรมให้แก่ เทศบาลตำบลแว้ง จนมีความสามารถในการจัดทำ “ระบบข้อมูล ตำบล” ด้วยการใช้โปรแกรม TCNAP และการนำใช้ข้อมูลร่วมกับข้อมูลจากการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณา แบบเร่งด่วน (RECAP) ตามข้อ (๓) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการวางระบบพื้นฐานในการทำงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในช่วงเวลาที่ดำเนินการของโครงการและบูรณาการเข้าสู่งานประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป ทั้งนี้จะต้องดำเนินการภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และมี ผลงานอันเนื่องมาจากการนำใช้ข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการพัฒนาตลอดระยะเวลาของโครงการ โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่าน องค์การบริหารตำบลแว้ง ในบทบาทของ “กลไกขับเคลื่อนเครือข่าย หรือ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ เทศบาลตำบลแว้ง ในวงเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

(๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง พัฒนานวัตกรรม ประเด็นการควบคุมยาสูบ และพัฒนานวัตกรรมการสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข ที่สะท้อนผลกระทบ ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และการเมืองการปกครอง โดยจะได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงาน กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ผ่านองค์การบริหารตำบลแว้งในบทบาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการ สร้างโอกาสทางสังคม” ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่งๆ ละ ในวงเงินรวม ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

(๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง ออกแบบและพัฒนาระบบสื่อสารชุมชน โดยใช้งบประมาณร่วมกับข้อ (๕) ในการรณรงค์และขับเคลื่อนการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพและสร้างปัจจัย ส่งเสริมสุขภาพ

(๗) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และเทศบาลตำบลแว้ง ร่วมกันประสานงานและ สรรหา ๕ นักพัฒนา ให้มีการรวมตัวกันเป็น “เครือข่าย ๕ นักพัฒนา” ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ และระดับเครือข่าย รวมถึงการหนุนการขับเคลื่อน ๗+๑ นโยบายสาธารณะ ของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

(๘) เทศบาลตำบลแว้ง มีการนำบทเรียนไปกำหนดนโยบายสาธารณะในการขับเคลื่อนการพัฒนา สุขภาวะของประชาชนในพื้นที่ตน และร่วมกันผลักดันนโยบายสาธารณะระดับเครือข่ายสู่การปฏิบัติการจริง ในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง

(๙) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และเทศบาลตำบลแว้ง จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันอย่างหลากหลายรูปแบบที่ตอบสนองต่อกระบวนการพัฒนาตนเองและเครือข่าย

(๑๐) เทศบาลตำบลแว้ง มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒) เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการซึ่งมีระยะเวลาภายใน ๑ ปี ๖ เดือน (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓) ในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้ประสบผลสำเร็จ เป็นรูปธรรม ภายในระยะเวลา ๑๕ วัน และ

(๑๑) กิจกรรมอื่นที่มีการประกาศเป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ได้จัดทำขึ้นเป็นจำนวน ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกฝ่ายได้อ่านและ เข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในข้อตกลง ความร่วมมือครั้งนี้ และแต่ละฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....

นางสาวจุฑามณี หามะ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายสะอาดรี ดีมูละ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายวีรเทพ นราวิทย์เสรี)
นายกเทศมนตรีตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายพิเชฐ บุญลิก)
ปลัดเทศมนตรีตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายธวัชชัย ฟักอังกูร)
ประธานกรรมการบริหารแผน คณะที่ ๓
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นายสมพร ใช้บางยาง)
ประธานเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

ลงชื่อ

(นางสาวดวงพร เฮงบุญพันธ์)
ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นางสาววโรชา ศรีเจริญ)
ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อจัดการเครือข่าย
ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง)



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

ภายใต้โครงการชุมชนท้องถิ่นร่วมสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข

วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ อาคารสร้างสุขสนามกีฬากลาง องค์การบริหารส่วนตำบลแวง อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๖, ๖๗ และ ๖๘ หรือ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐, ๕๑ (เทศบาลตำบล) และมาตรา ๕๓, ๕๔ (เทศบาลเมือง) โดยมีเป้าหมายเพื่อ “เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น” อันนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีของพลเมืองในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตน

พันธกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และพันธกิจของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีเป้าหมายเดียวกัน คือ การเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ โดยจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วทุกพื้นที่ ทั้ง ๒ หน่วยงาน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะร่วมมือกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปณิธาน เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ร่วมขับเคลื่อนปฏิรูประบบปฏิบัติการของชุมชนท้องถิ่นสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๑ น้อมนำศาสตร์พระราชาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” “ระเบิดจากข้างใน” และ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มากำหนดทิศทางการพัฒนา พัฒนาวิธีการและขั้นตอน ออกแบบกระบวนการ และทำให้ทุกๆ ปฏิบัติการของชุมชนได้ใช้องค์ความรู้ที่พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรได้พระราชทานไว้

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชน ควบคู่กับการร่วมกันส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองสู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ โดยเน้นการเสริมพลังความร่วมมือให้องค์กรหลักในชุมชนได้ทำบทบาทหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มศักยภาพ จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ระหว่าง ๔ ฝ่าย ประกอบด้วย

๑) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยนางสาวดวงพร เสงบุญพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลแวง โดย นางสาวจุฑามณี หามะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในฐานะศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ)

/๓) องค์การ...

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลละจุด โดย นายชูเกียรติ เจ๊ะมา มะ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลละจุด ในฐานะสมาชิกเครือข่าย

๔) ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) โดย นางสาวโรชา ศรีเจริญ ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง

โดยมีสาระสำคัญ ๒ ส่วน ประกอบด้วย ๑) บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง และ ๒) การดำเนินงาน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ หมายถึง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันวิชาการหรือองค์กรทางวิชาการ องค์กรชุมชน องค์กรภาคประชาสังคม และสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) ที่มีเป้าหมายเพื่อร่วมขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นให้น่าอยู่ โดยมีบทบาทสำคัญในการสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน การผลักดันให้เกิดนโยบายสาธารณะระดับตำบล เครือข่าย และจังหวัด รวมถึงการขับเคลื่อนและแรงจูงใจให้มีการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๒ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีภารกิจในการจุดประกาย กระตุ้นและสนับสนุนให้เกิดการนำใช้ทุนและศักยภาพให้เกิดการทำงานเชื่อมประสานกันระหว่างภาคีหลักในระดับพื้นที่ (องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ท้องที่ กลุ่มเครือข่ายประชาชน และหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานพัฒนาเอกชนที่มีปฏิบัติการในชุมชน) สถาบันการศึกษา องค์กรอิสระ หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อร่วมกันกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบการสร้างเสริมสุขภาวะของชุมชนท้องถิ่น โดยมีบทบาทในการสนับสนุนทุนและวิธีการเพื่อขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๑.๓ ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ หมายถึง ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม มีความเชี่ยวชาญเฉพาะที่เป็นทุนทางสังคมและศักยภาพของชุมชนท้องถิ่น ทำหน้าที่จัดการฝึกอบรมให้กับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ องค์กร หน่วยงาน บุคคลและนักศึกษาที่สนใจ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวง เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็นกลไกขับเคลื่อนเครือข่ายโดยจัดกิจกรรมก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของผู้นำและแกนนำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่าย หนุนเสริมให้แต่ละองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีขบวนการขับเคลื่อนในพื้นที่ของตนเองไปสู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ และพัฒนาระบบการจัดการเครือข่ายให้เป็นกำลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่น ระดับเครือข่าย และระดับกลุ่มพื้นที่ (จังหวัดหรือภูมิภาค) รวมถึงการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๔ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย หมายถึง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมัครใจเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย และมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะร่วมกันสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวงเป็น “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” โดยมีบทบาทในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ในที่นี้หมายถึง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลละจุด

๑.๕ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง เรียกว่า ศวภ.ใต้ล่าง มีบทบาทหน้าที่ในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการพัฒนาด้านวิชาการและการบริหารจัดการให้องค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในการทำหน้าที่เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และกลไกขับเคลื่อนเครือข่าย รวมถึงการทำหน้าที่พัฒนาและเสริมศักยภาพเครือข่าย ๕ นักพัฒนา ประกอบด้วย นักบริหาร นักวิชาการชุมชนท้องถิ่น นักจัดการและกระบวนการ นักจัดการข้อมูล และนักสื่อสารชุมชน ให้มีความสามารถในการขับเคลื่อน...

การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาวะ ที่เป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ได้มีการนำสู่การปฏิบัติในพื้นที่และส่งผลต่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น รวมถึงทำหน้าที่ประสานกับ สำนัก ๓

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน

ทั้งสี่ฝ่าย แสดงเจตนารมณ์ในการสนับสนุนหลักการของการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นการหนุนเสริมกันและกัน ในการพัฒนาพื้นที่ตนเองให้เป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่และร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่น เครือข่าย จังหวัด และการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในฐานะของ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม พัฒนาแหล่งเรียนรู้ ในพื้นที่ตนโดยการสนับสนุนให้แกนนำทำวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบล พัฒนาหลักสูตรเรียนรู้ และสรุป แนวทางการเรียนรู้ รวมทั้งพัฒนาระบบสนับสนุนอื่นในพื้นที่ให้เอื้อต่อการสร้างการเรียนรู้ร่วมกันของเครือข่ายร่วม สร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลละเจตุ โดย นายชูเกียรติ เจ๊ะมามะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละเจตุ มีบทบาทในการสนับสนุนให้ผู้นำและแกนนำของพื้นที่จากทุกภาคส่วนได้เข้าร่วมเรียนรู้กับศูนย์เชี่ยวชาญการสร้าง โอกาสทางสังคม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถในการวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบลจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ ภายในพื้นที่ จัดระบบการทำงานให้เอื้อต่อการเรียนรู้ และนำผลการเรียนรู้มาใช้พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนเอง รวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ร่วมดังกล่าวมาข้างต้นและในกรณีที่นายกองค์การ บริหารส่วนตำบลละเจตุ หมดวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละเจตุเป็นผู้ดำเนินงานต่อ

๒.๓ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาส ทางสังคม (องค์การบริหารส่วนตำบลแวง) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย และศูนย์สนับสนุนวิชาการ เพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง ตามบทบาทหน้าที่ที่กล่าวมาข้างต้น

๒.๔ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) มีหน้าที่ดังที่กล่าว มาข้างต้น

โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลละเจตุ ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น ท้องที่ ผู้นำชุมชน และผู้นำ ของหน่วยงานในพื้นที่ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานพัฒนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน มาร่วมเรียนรู้ที่ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม

(๒) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๑๒ แห่ง มีการประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมออย่างน้อย ๓ เดือนครั้ง เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนเครือข่ายและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงานในพื้นที่

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลละเจตุ ทำการประเมินทุนและศักยภาพโดยการนำใช้เครื่องมือการวิจัย เชิงชาติพันธุ์วรรณนาแบบเร่งด่วน (RECAP) อันเป็นฐานข้อมูลชุมชนในการนำใช้เพื่อกำหนดเป้าหมายร่วมของ แต่ละพื้นที่และของเครือข่าย โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณ ผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในบทบาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การบริหาร ส่วนตำบลละเจตุ ในวงเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อใช้ในกระบวนการวิจัยชุมชน การพัฒนา หลักสูตรการเรียนรู้ภายในที่เป็นเครื่องมือการสร้างการเรียนรู้ให้กับชุมชน พร้อมการจัดการเรียนรู้ภายในและ จัดกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาวะ

/ (๔) ศูนย์เชี่ยวชาญ...

(๕) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็น “ศูนย์ฝึกอบรมการพัฒนา ระบบข้อมูล ตำบล” และจัดการฝึกอบรมให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลละจุด จนมีความสามารถในการจัดทำ “ระบบข้อมูล ตำบล” ด้วยการใช้โปรแกรม TCNAP และการนำใช้ข้อมูลร่วมกับข้อมูลจากการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณา แบบเร่งด่วน(RECAP) ตามข้อ (๓) ทั้งนี้เพื่อเป็นการวางระบบพื้นฐานในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในช่วงเวลาที่ดำเนินการของโครงการและบูรณาการเข้าสู่งานประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป ทั้งนี้จะต้องดำเนินการภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแตลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และมี ผลงานอันเนื่องมาจากการนำใช้ข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการพัฒนาตลอดระยะเวลาของโครงการ โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่าน องค์การบริหารตำบลแว้ง ในบทบาทของ “กลไกขับเคลื่อนเครือข่าย หรือ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การบริหาร ส่วนตำบลละจุด ในวงเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

(๖) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง พัฒนานวัตกรรม ประเด็นการควบคุมยาสูบ และพัฒนานวัตกรรมการสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข ที่สะท้อนผลกระทบ ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และการเมืองการปกครอง โดยจะได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงาน กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ผ่านองค์การบริหารตำบลแว้งในบทบาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง ละ ในวงเงินรวม ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

(๖) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง ออกแบบและพัฒนาระบบสื่อสารชุมชน โดยใช้งบประมาณร่วมกับข้อ (๕) ในการรณรงค์และขับเคลื่อนการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพและสร้างปัจจัย ส่งเสริมสุขภาพ

(๗) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และองค์การบริหารส่วนตำบลละจุด ร่วมกัน ประสานงานและสรรหา ๕ นักพัฒนาให้มีการรวมตัวกันเป็น “เครือข่าย ๕ นักพัฒนา” ที่ทำหน้าที่สนับสนุน การทำงานของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ และระดับเครือข่าย รวมถึงการหนุนการขับเคลื่อน ๗+๑ นโยบายสาธารณะของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

(๘) องค์การบริหารส่วนตำบลละจุด มีการนำบทเรียนไปกำหนดนโยบายสาธารณะในการขับเคลื่อน การพัฒนาสุขภาวะของประชาชนในพื้นที่ตน และร่วมกันผลักดันนโยบายสาธารณะระดับเครือข่ายสู่ การปฏิบัติการจริงในพื้นที่อย่าง เป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง

(๙) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และองค์การบริหารส่วนตำบลละจุด จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันอย่างหลากหลายรูปแบบที่ตอบสนองต่อกระบวนการพัฒนาตนเองและเครือข่าย

(๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลละจุด มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการ (เอกสารแนบท้าย หมายเลข ๒) เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการซึ่งมีระยะเวลา ภายใน ๑ ปี ๖ เดือน (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓) ในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้ประสบผลสำเร็จ เป็นรูปธรรม ภายในระยะเวลา ๑๕ วัน และ

(๑๑) กิจกรรมอื่นที่มีการประกาศเป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ได้จัดทำขึ้นเป็นจำนวน ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกฝ่ายได้อ่าน และเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในข้อตกลง ความร่วมมือครั้งนี้ และแต่ละฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....

นางสาวจุฑามณี หามะ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายสะอาดรี ดีมูละ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายชูเกียรติ เจ๊ะมามะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นางสาวสุธิดา คงสุข)
รักษาการปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายธวัชชัย ฟักอังกูร)
ประธานกรรมการบริหารแผน คณะที่ ๓
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นายสมพร ใช้บางยาง)
ประธานเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

ลงชื่อ

(นางสาวดวงพร เฮงบุญพันธ์)
ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นางสาววโรชา ศรีเจริญ)
ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย
ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง)



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

ภายใต้โครงการชุมชนท้องถิ่นร่วมสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข

วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ อาคารสร้างสุขสนามกีฬากลาง องค์การบริหารส่วนตำบลเว้ง อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดน่าน

อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖, ๖๗ และ ๖๘ หรือ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐, ๕๑ (เทศบาลตำบล) และมาตรา ๕๓, ๕๔ (เทศบาลเมือง) โดยมีเป้าหมายเพื่อ “เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น” อันนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีของพลเมืองในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตน

พันธกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และพันธกิจของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีเป้าหมายเดียวกัน คือ การเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ โดยจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วทุกพื้นที่ ทั้ง ๒ หน่วยงาน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะร่วมมือกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปณิธาน เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ร่วมขับเคลื่อนปฏิรูประบบปฏิบัติการของชุมชนท้องถิ่น สู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๑ น้อมนำศาสตร์พระราชาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” “ระเบิดจากข้างใน” และ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มากำหนดทิศทางการพัฒนา พัฒนาวิธีการและขั้นตอน ออกแบบกระบวนการ และทำให้ทุกๆ ปฏิบัติการของชุมชนได้ใช้องค์ความรู้ที่พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตรได้พระราชทานไว้

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชน ควบคู่กับการร่วมกันส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองสู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ โดยเน้นการเสริมพลังความร่วมมือให้องค์กรหลักในชุมชนได้ทำบทบาทหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มศักยภาพ จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ระหว่าง ๔ ฝ่าย ประกอบด้วย

๑) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยนางสาวดวงพร เฮงบุณยพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเว้ง โดย นางสาวจุฑามณี หามะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว้ง ในฐานะศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ)

/๓) เทศบาล...

๓) เทศบาลตำบลบูเกะตา โดย นายฮัมแดร์ อามัต นายกเทศมนตรีตำบลบูเกะตา ในฐานะสมาชิกเครือข่าย

๔) ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) โดย นางสาวโรชา ศรีเจริญ ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง

โดยมีสาระสำคัญ ๒ ส่วน ประกอบด้วย ๑) บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง และ ๒) การดำเนินงาน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ หมายถึง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันวิชาการหรือ องค์กรทางวิชาการ องค์กรชุมชน องค์กรภาคประชาสังคม และสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) ที่มีเป้าหมายเพื่อร่วมขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นให้น่าอยู่ โดยมีบทบาทสำคัญในการสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน การผลักดันให้เกิดนโยบายสาธารณะระดับตำบล เครือข่าย และจังหวัด รวมถึงการขับเคลื่อนและ หนุนแรงค์ให้มีการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๒ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีภารกิจในการจุดประกาย กระตุ้นและสนับสนุนให้เกิดการนำใช้ทุนและศักยภาพ ให้เกิดการทำงาน เชื่อมประสานกันระหว่างภาคีหลักในระดับพื้นที่ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ท้องที่ กลุ่มเครือข่ายประชาชน และหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานพัฒนาเอกชนที่มีปฏิบัติการในชุมชน) สถาบันการศึกษา องค์กรอิสระ หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อร่วมกันกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบการสร้างเสริม สุขภาวะของชุมชนท้องถิ่น โดยมีบทบาทในการสนับสนุนทุนและวิธีการเพื่อขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๑.๓ ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ หมายถึง ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาส ทางสังคม มีความเชี่ยวชาญเฉพาะที่เป็นทุนทางสังคมและศักยภาพของชุมชนท้องถิ่น ทำหน้าที่จัดการฝึกอบรม ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ องค์กร หน่วยงาน บุคคลและ นักศึกษาที่สนใจ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวง เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็น กลไกขับเคลื่อนเครือข่ายโดยจัดกิจกรรมก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของผู้นำและแกนนำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย หนุนเสริมให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขบวนการขับเคลื่อนในพื้นที่ของ ตนเองไปสู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ และพัฒนาระบบการจัดการเครือข่ายให้เป็นกำลังสำคัญ ในการขับเคลื่อน นโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่น ระดับเครือข่าย และระดับกลุ่มพื้นที่ (จังหวัดหรือภูมิภาค) รวมถึงการกระจาย อำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย หมายถึง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมัครใจเข้าร่วม เป็นสมาชิกเครือข่าย และมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะร่วมกันสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวง เป็น “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” โดยมีบทบาทในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ในที่นี้หมายถึง นายกเทศมนตรีตำบลบูเกะตา

๑.๕ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง เรียกว่า ศวภ.ใต้ล่าง มี บทบาทหน้าที่ในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการพัฒนาด้านวิชาการและการบริหารจัดการให้แก่ องค์กรการบริหารส่วนตำบลแวง ในการทำหน้าที่เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และกลไกขับเคลื่อน เครือข่าย รวมถึงการทำหน้าที่พัฒนาและเสริมศักยภาพเครือข่าย ๕ นักพัฒนา ประกอบด้วย นักบริหาร นักวิชาการชุมชนท้องถิ่น นักจัดการและกระบวนการ นักจัดการข้อมูล และนักสื่อสารชุมชน ให้มีความสามารถใน

/การขับเคลื่อน...

การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาวะ ที่เป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ได้มีการนำสู่การปฏิบัติในพื้นที่และส่งผลต่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น รวมถึงทำหน้าที่ประสานกับ สำนัก ๓

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน

ทั้งสี่ฝ่าย แสดงเจตนารมณ์ในการสนับสนุนหลักการของการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นการหนุนเสริมกันและกัน ในการพัฒนาพื้นที่ตนเองให้เป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่และร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่น เครือข่าย จังหวัด และการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง ในฐานะของ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนโดยการสนับสนุนให้แกนนำทำวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบล พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ และสรุปแนวทางการเรียนรู้ รวมทั้งพัฒนาระบบสนับสนุนอื่นในพื้นที่ให้เอื้อต่อการสร้างการเรียนรู้ร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๒.๒ เทศบาลตำบลบุเกะตา โดย นายอำแดร์ อามัด นายกเทศมนตรีตำบลบุเกะตามีบทบาทในการสนับสนุนให้ผู้นำและแกนนำของพื้นที่จากทุกภาคส่วนได้เข้าร่วมเรียนรู้กับศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถในการวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบล จัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ภายในพื้นที่ จัดระบบการทำงานให้เอื้อต่อการเรียนรู้ และนำผลการเรียนรู้มาใช้พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนเอง รวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ร่วมดังกล่าวมาข้างต้น และในกรณีที่น่าายกเทศมนตรีตำบลบุเกะตา หมดวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ ปลัดเทศมนตรีตำบลบุเกะตา เป็นผู้ดำเนินงานต่อ

๒.๓ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุน ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย และศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่างตามบทบาทหน้าที่ที่กล่าวมาข้างต้น

๒.๔ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) มีหน้าที่ดังที่กล่าวมาข้างต้น

โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

(๑) เทศบาลตำบลบุเกะตา ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น ท้องที่ ผู้นำชุมชน และผู้นำของหน่วยงานในพื้นที่ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานพัฒนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน มาร่วมเรียนรู้ที่ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม

(๒) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๑๒ แห่ง มีการประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมออย่างน้อย ๓ เดือนครั้ง เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงานในพื้นที่

(๓) เทศบาลตำบลบุเกะตา ทำการประเมินทุนและศักยภาพโดยการนำใช้เครื่องมือการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน (RECAP) อันเป็นฐานข้อมูลชุมชนในการนำใช้เพื่อกำหนดเป้าหมายร่วมของแต่ละพื้นที่และของเครือข่าย โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่าน องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง ในบทบาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ เทศบาลตำบลบุเกะตา ใน **วงเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)**เพื่อใช้ในกระบวนการวิจัยชุมชน การพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ภายในที่เป็นเครื่องมือการสร้างการเรียนรู้ให้กับชุมชน พร้อมการจัดการเรียนรู้ภายในและจัดกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาวะ

/(๔) ศูนย์เชี่ยวชาญ...

(๔) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็น “ศูนย์ฝึกอบรมการพัฒนากระบวนการพัฒนาระบบข้อมูลตำบล” และจัดการฝึกอบรมให้แก่เทศบาลตำบลบุเกะตา จนมีความสามารถในการจัดทำ “ระบบข้อมูลตำบล” ด้วยการใช้โปรแกรม TCNAP และการนำใช้ข้อมูลร่วมกับข้อมูลจากการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณนาแบบเร่งด่วน (RECAP) ตามข้อ (๓) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการวางระบบพื้นฐานในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงเวลา ที่ดำเนินการของโครงการและบูรณาการเข้าสู่งานประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป ทั้งนี้จะต้อง ดำเนินการภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และมีผลงาน อันเนื่องมาจากการนำใช้ข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการพัฒนาตลอดระยะเวลาของโครงการ โดยสำนักงาน กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่าน องค์การบริหารตำบลแว้ง ในบทบาท ของ “กลไกขับเคลื่อนเครือข่าย หรือ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ เทศบาลตำบลบุเกะตา ในวงเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

(๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง พัฒนานวัตกรรม ประเด็นการควบคุมยาสูบ และพัฒนานวัตกรรมการสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข ที่สะท้อนผลกระทบ ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และการเมืองการปกครอง โดยจะได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ผ่านองค์การบริหารตำบลแว้งในบทบาทของ “ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ” หรือ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่งๆ ละ ในวงเงินรวม ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

(๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง ออกแบบและพัฒนาระบบสื่อสารชุมชน โดยใช้งบประมาณร่วมกับข้อ (๕) ในการรณรงค์และขับเคลื่อนการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพและสร้างปัจจัย ส่งเสริมสุขภาพ

(๗) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และเทศบาลตำบลบุเกะตา ร่วมกันประสานงานและ สรรหา ๕ นักพัฒนาให้มีการรวมตัวกันเป็น “เครือข่าย ๕ นักพัฒนา” ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ และระดับเครือข่าย รวมถึงการหนุนการขับเคลื่อน ๗+๑ นโยบาย สาธารณะของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

(๘) เทศบาลตำบลบุเกะตา มีการนำบทเรียนไปกำหนดนโยบายสาธารณะในการขับเคลื่อน การพัฒนาสุขภาวะของประชาชนในพื้นที่ตน และร่วมกันผลักดันนโยบายสาธารณะระดับเครือข่าย สู่การปฏิบัติการจริงในพื้นที่อย่าง เป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง

(๙) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และเทศบาลตำบลบุเกะตา จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกันอย่างหลากหลายรูปแบบที่ตอบสนองต่อกระบวนการพัฒนาตนเองและเครือข่าย

(๑๐) เทศบาลตำบลบุเกะตา มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒) เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการซึ่งมีระยะเวลาภายใน ๑ ปี ๖ เดือน (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓) ในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้ประสบผลสำเร็จ เป็นรูปธรรม ภายใน ระยะเวลา ๑๕ วัน และ

(๑๑) กิจกรรมอื่นที่มีการประกาศเป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ได้จัดทำขึ้นเป็นจำนวน ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกฝ่ายได้อ่าน และเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในข้อตกลง ความร่วมมือครั้งนี้ และแต่ละฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....

นางสาวจุฑามณี หามะ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายสะอาดรี ดีมูละ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายอำแดร์ อามัด)
นายกเทศมนตรีตำบลบูเกะตา
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายอำราญ ปาติ)
ปลัดเทศมนตรีตำบลบูเกะตา
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายธวัชชัย ฟักอังกูร)
ประธานกรรมการบริหารแผน คณะที่ ๓
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นายสมพร ใช้บางยาง)
ประธานเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

ลงชื่อ

(นางสาวดวงพร เฮงบุญพันธ์)
ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นางสาววโรชา ศรีเจริญ)
ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อจัดการเครือข่าย
ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง)



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่
ภายใต้โครงการชุมชนท้องถิ่นร่วมสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข
วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ อาคารสร้างสุขสนามกีฬากลาง องค์การบริหารส่วนตำบลแวง อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดบึงกาฬ

อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๖, ๖๗ และ ๖๘ หรือ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐, ๕๑ (เทศบาลตำบล) และมาตรา ๕๓, ๕๔ (เทศบาลเมือง) โดยมีเป้าหมายเพื่อ “เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น” อันนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีของพลเมืองในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตน

พันธกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และพันธกิจของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีเป้าหมายเดียวกัน คือ การเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ โดยจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วทุกพื้นที่ ทั้ง ๒ หน่วยงาน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะร่วมมือกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปณิธาน เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ร่วมขับเคลื่อนปฏิรูประบบปฏิบัติการของชุมชนท้องถิ่นสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๑ น้อมนำศาสตร์พระราชาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” “ระเบิดจากข้างใน” และ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มากำหนดทิศทางการพัฒนา พัฒนาวิธีการและขั้นตอน ออกแบบกระบวนการ และทำให้ทุกๆ ปฏิบัติการของชุมชนได้ใช้องค์ความรู้ที่พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรได้พระราชทานไว้

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชน ควบคู่กับการร่วมกันส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองสู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ โดยเน้นการเสริมพลังความร่วมมือให้องค์กรหลักในชุมชนได้ทำบทบาทหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มศักยภาพ จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ระหว่าง ๔ ฝ่าย ประกอบด้วย

๑) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยนางสาวดวงพร เฮงบุณยพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลแวง โดย นางสาวจุฑามณี หามะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในฐานะศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ)

/๓) องค์การ...

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ โดย นายอาแว เจะโวะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ ในฐานะสมาชิกเครือข่าย

๔) ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) โดย นางสาวโรชา ศรีเจริญ ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง

โดยมีสาระสำคัญ ๒ ส่วน ประกอบด้วย ๑) บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง และ ๒) การดำเนินงาน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ หมายถึง องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันวิชาการหรือองค์กรทางวิชาการ องค์กรชุมชน องค์กรภาคประชาสังคม และสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) ที่มีเป้าหมายเพื่อร่วมขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นให้น่าอยู่ โดยมีบทบาทสำคัญในการสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน การผลักดันให้เกิดนโยบายสาธารณะระดับตำบล เครือข่าย และจังหวัด รวมถึงการขับเคลื่อนและรณรงค์ให้มีการกระจายอำนาจให้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๒ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีภารกิจในการจุดประกาย กระตุ้นและสนับสนุนให้เกิดการนำใช้ทุนและศักยภาพให้เกิดการทำงาน เชื่อมประสานกันระหว่างภาคีหลักในระดับพื้นที่ (องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ท้องที่ กลุ่มเครือข่ายประชาชน และหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานพัฒนาเอกชนที่มีปฏิบัติการในชุมชน) สถาบันการศึกษา องค์กรอิสระ หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อร่วมกันกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบการสร้างเสริม สุขภาวะของชุมชนท้องถิ่น โดยมีบทบาทในการสนับสนุนทุนและวิธีการเพื่อขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๑.๓ ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ หมายถึง ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม มีความเชี่ยวชาญเฉพาะที่เป็นทุนทางสังคมและศักยภาพของชุมชนท้องถิ่น ทำหน้าที่จัดการฝึกอบรมให้กับ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ องค์กร หน่วยงาน บุคคลและนักศึกษาที่สนใจ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวง เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็นกลไกขับเคลื่อน เครือข่ายโดยจัดกิจกรรมก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของผู้นำและแกนนำขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่าย หนุนเสริมให้แต่ละองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นมีขบวนการขับเคลื่อนในพื้นที่ของตนเองไปสู่การเป็น ชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ และพัฒนาระบบการจัดการเครือข่ายให้เป็นกำลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ ระดับท้องถิ่น ระดับเครือข่าย และระดับกลุ่มพื้นที่ (จังหวัดหรือภูมิภาค) รวมถึงการกระจายอำนาจให้องค์ร ปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๔ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย หมายถึง องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมัครใจเข้าร่วม เป็นสมาชิกเครือข่าย และมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะร่วมกันสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวง เป็น “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” โดยมีบทบาทในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ในที่นี้หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ

๑.๕ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง เรียกว่า ศวภ.ใต้ล่าง มี บทบาทหน้าที่ในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการพัฒนาด้านวิชาการและการบริหารจัดการให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในการทำหน้าที่เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และกลไกขับเคลื่อน เครือข่าย รวมถึงการทำหน้าที่พัฒนาและเสริมศักยภาพเครือข่าย ๕ นักพัฒนา ประกอบด้วย นักบริหาร นักวิชาการชุมชนท้องถิ่น นักจัดการและกระบวนการ นักจัดการข้อมูล และนักสื่อสารชุมชน ให้มีความสามารถใน

/การขับเคลื่อน...

การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ ที่เป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ได้มีการนำสู่การปฏิบัติในพื้นที่และส่งผลต่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น รวมถึงทำหน้าที่ประสานกับ สำนัก ๓

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน

ทั้งสี่ฝ่าย แสดงเจตนารมณ์ในการสนับสนุนหลักการของการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นการหนุนเสริมกันและกัน ในการพัฒนาพื้นที่ตนเองให้เป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่และร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่นเครือข่าย จังหวัด และการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในฐานะของ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนโดยการสนับสนุนให้แกนนำทำวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบล พัฒนาหลักสูตรเรียนรู้ และสรุปแนวทางการเรียนรู้ รวมทั้งพัฒนาระบบสนับสนุนอื่นในพื้นที่ให้เอื้อต่อการสร้างการเรียนรู้ร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ โดย นายอาแว เจะโวะ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณมีบทบาทในการสนับสนุนให้ผู้นำและแกนนำของพื้นที่จากทุกภาคส่วนได้เข้าร่วมเรียนรู้กับศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถในการวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบล จัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ภายในพื้นที่ จัดระบบการทำงานให้เอื้อต่อการเรียนรู้ และนำผลการเรียนรู้มาใช้พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนเอง รวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ร่วมดังกล่าวมาข้างต้น และในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ หมดวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ เป็นผู้ดำเนินงานต่อ

๒.๓ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (องค์การบริหารส่วนตำบลแวง) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย และศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง ตามบทบาทหน้าที่ที่กล่าวมาข้างต้น

๒.๔ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) มีหน้าที่ดังที่กล่าวมาข้างต้น

โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

(๑) **องค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ** ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น ท้องที่ ผู้นำชุมชน และผู้นำของหน่วยงานในพื้นที่ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานพัฒนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน มาร่วมเรียนรู้ที่ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม

(๒) **ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม** และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๑๒ แห่ง มีการประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมออย่างน้อย ๓ เดือนครั้ง เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงานในพื้นที่

(๓) **องค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ** ทำการประเมินทุนและศักยภาพโดยการนำใช้เครื่องมือการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน(RECAP)อันเป็นฐานข้อมูลชุมชนในการนำใช้เพื่อกำหนดเป้าหมายร่วมของแต่ละพื้นที่และของเครือข่าย โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.)สนับสนุนงบประมาณผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในบทบาทของศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การบริหารส่วนเอราวัณ ในวงเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อใช้ในกระบวนการวิจัยชุมชน การพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ภายในที่เป็นเครื่องมือการสร้างการเรียนรู้ให้กับชุมชน พร้อมการจัดการเรียนรู้ภายในและจัดกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาพ

/(๔) ศูนย์เชี่ยวชาญ...

(๔) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็น “ศูนย์ฝึกอบรมการพัฒนากระบวนการพัฒนาระบบข้อมูลตำบล” และจัดการฝึกอบรมให้แก่องค์กรบริหารส่วนเอราวัณ จนมีความสามารถในการจัดทำ “ระบบข้อมูลตำบล” ด้วยการใช้โปรแกรม TCNAP และการนำใช้ข้อมูลร่วมกับข้อมูลจากการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน(RECAP) ตามข้อ (๓) ทั้งนี้เพื่อเป็นการวางระบบพื้นฐานในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงเวลาที่ดำเนินการของโครงการและบูรณาการเข้าสู่งานประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป ทั้งนี้จะต้องดำเนินการภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และมีผลงานอันเนื่องมาจากการนำใช้ข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการพัฒนาตลอดระยะเวลาของโครงการ โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่าน องค์การบริหารตำบลเวียงในบทบาทของ “กลไกขับเคลื่อนเครือข่าย หรือ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ ในวงเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

(๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง พัฒนานวัตกรรม ประเด็นการควบคุมยาสูบ และพัฒนานวัตกรรมการสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข ที่สะท้อนผลกระทบ ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และการเมืองการปกครอง โดยจะได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงในบทบาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่งๆ ละ ในวงเงินรวม ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

(๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง ออกแบบและพัฒนาระบบสื่อสารชุมชน โดยใช้งบประมาณร่วมกับข้อ (๕) ในการรณรงค์และขับเคลื่อนการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพและสร้างปัจจัยส่งเสริมสุขภาพ

(๗) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และองค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ ร่วมกันประสานงานและสรรหา ๕ นักพัฒนาให้มีการรวมตัวกันเป็น “เครือข่าย ๕ นักพัฒนา” ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ และระดับเครือข่าย รวมถึงการหนุนการขับเคลื่อน ๗+๑ นโยบายสาธารณะของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

(๘) องค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ มีการนำบทเรียนไปกำหนดนโยบายสาธารณะในการขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาวะของประชาชนในพื้นที่ตน และร่วมกันผลักดันนโยบายสาธารณะระดับเครือข่ายสู่การปฏิบัติการจริงในพื้นที่อย่าง เป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง

(๙) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และองค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันอย่างหลากหลายรูปแบบที่ตอบสนองต่อกระบวนการพัฒนาตนเองและเครือข่าย

(๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒) เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการซึ่งมีระยะเวลาภายใน ๑ ปี ๖ เดือน (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓) ในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้ประสบผลสำเร็จเป็นรูปธรรม ภายในระยะเวลา ๑๕ วัน และ

(๑๑) กิจกรรมอื่นที่มีการประกาศเป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ได้จัดทำขึ้นเป็นจำนวน ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในข้อตกลงความร่วมมือครั้งนี้ และแต่ละฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....

นางสาวจุฑามณี หามะ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายสะอาดรี ดีมูละ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายอาแว เจะโวะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายอุสมาน อาแซ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเอราวัณ
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายธวัชชัย ฟ้าอังกูร)
ประธานกรรมการบริหารแผน คณะที่ ๓
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นายสมพร ใช้บางยาง)
ประธานเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

ลงชื่อ

(นางสาวดวงพร เสงบุญพันธ์)
ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นางสาววโรชา ศรีเจริญ)
ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย
ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง)



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่
ภายใต้โครงการชุมชนท้องถิ่นร่วมสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข
วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ อาคารสร้างสุขสนามกีฬากลาง องค์การบริหารส่วนตำบลเว้ง อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดนราธิวาส

อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๖, ๖๗ และ ๖๘ หรือ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐, ๕๑ (เทศบาลตำบล) และมาตรา ๕๓, ๕๔ (เทศบาลเมือง) โดยมีเป้าหมายเพื่อ “เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น” อันนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีของพลเมืองในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตน

พันธกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และพันธกิจของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีเป้าหมายเดียวกัน คือ การเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ โดยจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วทุกพื้นที่ ทั้ง ๒ หน่วยงาน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะร่วมมือกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปณิธาน เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ร่วมขับเคลื่อนปฏิรูประบบปฏิบัติการของชุมชนท้องถิ่นสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๑ น้อมนำศาสตร์พระราชาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” “ระเบิดจากข้างใน” และ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มากำหนดทิศทางการพัฒนา พัฒนาวิธีการและขั้นตอน ออกแบบกระบวนการ และทำให้ทุกๆ ปฏิบัติการของชุมชนได้ใช้องค์ความรู้ที่พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรได้พระราชทานไว้

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชน ควบคู่กับการร่วมกันส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองสู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ โดยเน้นการเสริมพลังความร่วมมือให้องค์กรหลักในชุมชนได้ทำบทบาทหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มศักยภาพ จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ระหว่าง ๔ ฝ่าย ประกอบด้วย

๑) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยนางสาวดวงพร เสงบุญพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเว้ง โดย นางสาวจุฑามณี หามะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเว้ง ในฐานะศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ)

/๓) องค์การ...

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลกายุคละ โดย จำสิบเอกฮาริส มะรือสะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกายุคละในฐานะสมาชิกเครือข่าย

๔) ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) โดย นางสาวโรชา ศรีเจริญ ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง

โดยมีสาระสำคัญ ๒ ส่วน ประกอบด้วย ๑) บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง และ ๒) การดำเนินงาน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ หมายถึง องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันวิชาการหรือองค์กรทางวิชาการ องค์กรชุมชน องค์กรภาคประชาสังคม และสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) ที่มีเป้าหมายเพื่อร่วมขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นให้น่าอยู่ โดยมีบทบาทสำคัญในการสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน การผลักดันให้เกิดนโยบายสาธารณะระดับตำบล เครือข่าย และจังหวัด รวมถึงการขับเคลื่อนและรณรงค์ให้มีการกระจายอำนาจให้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นและคีนอำนาจให้ชุมชน

๑.๒ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีภารกิจในการจุดประกาย กระตุ้นและสนับสนุนให้เกิดการนำใช้ทุนและศักยภาพ ให้เกิดการทำงานเชื่อมประสานกันระหว่างภาคีหลักในระดับพื้นที่ (องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ท้องที่ กลุ่มเครือข่ายประชาชน และหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานพัฒนาเอกชนที่มีปฏิบัติการในชุมชน) สถาบันการศึกษา องค์กรอิสระ หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อร่วมกันกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบการสร้างเสริมสุขภาวะของชุมชนท้องถิ่น โดยมีบทบาทในการสนับสนุนทุนและวิธีการเพื่อขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๑.๓ ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ หมายถึง ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม มีความเชี่ยวชาญเฉพาะที่เป็นทุนทางสังคมและศักยภาพของชุมชนท้องถิ่น ทำหน้าที่จัดการฝึกอบรมให้กับองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ องค์กร หน่วยงาน บุคคลและนักศึกษาที่สนใจ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวง เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็นกลไกขับเคลื่อนเครือข่ายโดยจัดกิจกรรมก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของผู้นำและแกนนำขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่าย หนุนเสริมให้แต่ละองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นมีขบวนการขับเคลื่อนในพื้นที่ของตนเองไปสู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ และพัฒนาระบบการจัดการเครือข่ายให้เป็นกำลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่น ระดับเครือข่าย และระดับกลุ่มพื้นที่ (จังหวัดหรือภูมิภาค) รวมถึงการกระจายอำนาจให้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นและคีนอำนาจให้ชุมชน

๑.๔ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย หมายถึง องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมัครใจเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย และมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะร่วมกันสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวงเป็น “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” โดยมีบทบาทในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ในที่นี้หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกายุคละ

๑.๕ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง เรียกว่า ศวภ.ใต้ล่าง มีบทบาทหน้าที่ในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการพัฒนาด้านวิชาการและการบริหารจัดการใหแก้องค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในการทำหน้าที่เป็นนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และกลไกขับเคลื่อนเครือข่าย รวมถึงการทำหน้าที่พัฒนาและเสริมศักยภาพเครือข่าย ๕ นักพัฒนา ประกอบด้วย นักบริหาร นักวิชาการชุมชนท้องถิ่น นักจัดการและกระบวนการ นักจัดการข้อมูล และนักสื่อสารชุมชน ให้มีความสามารถใน

/การขับเคลื่อน...

การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาวะ ที่เป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ได้มีการนำสู่การปฏิบัติในพื้นที่และส่งผลต่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น รวมถึงทำหน้าที่ประสานกับ สำนัก ๓

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน

ทั้งสี่ฝ่าย แสดงเจตนารมณ์ในการสนับสนุนหลักการของการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นการหนุนเสริมกันและกัน ในการพัฒนาพื้นที่ตนเองให้เป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่และร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่น เครือข่าย จังหวัด และการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง ในฐานะของ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนโดยการสนับสนุนให้แกนนำทำวิจัยชุมชนพัฒนาระบบข้อมูลตำบล พัฒนาหลักสูตรเรียนรู้ และสรุปแนวทางการเรียนรู้ รวมทั้งพัฒนาระบบสนับสนุนอื่นในพื้นที่ให้เอื้อต่อการสร้างการเรียนรู้ร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ โดย จำสิบเอกฮาริส มะรือสะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กายูคละ มีบทบาทในการสนับสนุนให้ผู้นำและแกนนำของพื้นที่จากทุกภาคส่วนได้เข้าร่วมเรียนรู้กับศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถในการวิจัยชุมชนพัฒนาระบบข้อมูลตำบล จัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ภายในพื้นที่ จัดระบบการทำงานให้เอื้อต่อการเรียนรู้ และนำผลการเรียนรู้มาใช้พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนเอง รวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ร่วมดังกล่าวมาข้างต้น และในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ หมดวาระการดำรงตำแหน่งให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ เป็นผู้ดำเนินงานต่อ

๒.๓ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย และศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง ตามบทบาทหน้าที่ที่กล่าวมาข้างต้น

๒.๔ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อจัดการเครือข่ายพื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) มีหน้าที่ดังที่กล่าวมาข้างต้น

โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น ท้องที่ ผู้นำชุมชน และผู้นำของหน่วยงานในพื้นที่ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานพัฒนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน มาร่วมเรียนรู้ที่ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม

(๒) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๑๒ แห่ง มีการประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อย ๓ เดือนครั้ง เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงานในพื้นที่

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ ทำการประเมินทุนและศักยภาพโดยการนำใช้เครื่องมือการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณนาแบบเร่งด่วน (RECAP) อันเป็นฐานข้อมูลชุมชนในการนำใช้เพื่อกำหนดเป้าหมายร่วมของแต่ละพื้นที่และของเครือข่าย โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง ในบทบาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ **ในวงเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)** เพื่อใช้ในกระบวนการวิจัยชุมชน การพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ภายในที่เป็นเครื่องมือการสร้างการเรียนรู้ให้กับชุมชน พร้อมการจัดการเรียนรู้ภายในและจัดกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาวะ

/(๔) ศูนย์เชี่ยวชาญ...

(๔) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็น “ศูนย์ฝึกอบรมการพัฒนากระบวนการพัฒนาระบบข้อมูลตำบล” และจัดการฝึกอบรมให้แก่องค์กรบริหารส่วนตำบลทุกยุคละ จะมีความสามารถในการจัดทำ “ระบบข้อมูลตำบล” ด้วยการใช้โปรแกรมTCNAP และการนำใช้ข้อมูลร่วมกับข้อมูลจากการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน (RECAP) ตามข้อ (๓) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการวางระบบพื้นฐานในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงเวลาที่ดำเนินการของโครงการและบูรณาการเข้าสู่งานประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป ทั้งนี้จะต้องดำเนินการภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแตลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และมีผลงานอันเนื่องมาจากการนำใช้ข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการพัฒนาตลอดระยะเวลาของโครงการโดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่าน องค์การบริหารตำบลเวียงในบทบาทของ “กลไกขับเคลื่อนเครือข่าย หรือ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลทุกยุคละ ในวงเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

(๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง พัฒนานวัตกรรม ประเด็นการควบคุมยาสูบ และพัฒนานวัตกรรมการสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข ที่สะท้อนผลกระทบ ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และการเมืองการปกครอง โดยจะได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ผ่านองค์การบริหารตำบลเวียงในบทบาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง ละ ในวงเงินรวม ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

(๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง ออกแบบและพัฒนาระบบสื่อสารชุมชน โดยใช้งบประมาณร่วมกับข้อ (๕) ในการรณรงค์และขับเคลื่อนการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพและสร้างปัจจัยส่งเสริมสุขภาพ

(๗) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และองค์การบริหารส่วนตำบลทุกยุคละ ร่วมกันประสานงานและสรรหา ๕ นักพัฒนาให้มีการรวมตัวกันเป็น “เครือข่าย ๕ นักพัฒนา” ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ และระดับเครือข่าย รวมถึงการหนุนการขับเคลื่อน ๗+๑ นโยบายสาธารณะของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

(๘) องค์การบริหารส่วนตำบลทุกยุคละ มีการนำบทเรียนไปกำหนดนโยบายสาธารณะในการขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาวะของประชาชนในพื้นที่ตน และร่วมกันผลักดันนโยบายสาธารณะระดับเครือข่ายสู่การปฏิบัติการจริงในพื้นที่อย่าง เป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง

(๙) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และองค์การบริหารส่วนตำบลทุกยุคละ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันอย่างหลากหลายรูปแบบที่ตอบสนองต่อกระบวนการพัฒนาตนเองและเครือข่าย

(๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลทุกยุคละ มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒) เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการซึ่งมีระยะเวลาภายใน ๑ ปี ๖ เดือน (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓) ในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้ประสบผลสำเร็จ เป็นรูปธรรม ภายในระยะเวลา ๑๕ วัน และ

(๑๑) กิจกรรมอื่นที่มีการประกาศเป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ได้จัดทำขึ้นเป็นจำนวน ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในข้อตกลงความร่วมมือครั้งนี้ และแต่ละฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....

นางสาวจุฑามณี หามะ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายสะอาดรี ดีมูละ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(จำสืบเอกฮาริส มะรือสะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายซัซวาล ไพจิตร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายธวัชชัย ฟักอังกูร)
ประธานกรรมการบริหารแผน คณะที่ ๓
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นายสมพร ใช้บางยาง)
ประธานเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

ลงชื่อ

(นางสาวดวงพร เฮงบุญพันธ์)
ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นางสาววโรชา ศรีเจริญ)
ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อจัดการเครือข่าย
ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง)



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่
ภายใต้โครงการชุมชนท้องถิ่นร่วมสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข
วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ อาคารสร้างสุขสนามกีฬากลาง องค์การบริหารส่วนตำบลแวง อำเภอน้ำหนาว จังหวัดนราธิวาส

อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๖, ๖๗ และ ๖๘ หรือ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐, ๕๑ (เทศบาลตำบล) และมาตรา ๕๓, ๕๔ (เทศบาลเมือง) โดยมีเป้าหมายเพื่อ “เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น” อันนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีของพลเมืองในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตน

พันธกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และพันธกิจของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีเป้าหมายเดียวกัน คือ การเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ โดยจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วทุกพื้นที่ ทั้ง ๒ หน่วยงาน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะร่วมมือกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปณิธาน เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ร่วมขับเคลื่อนปฏิรูประบบปฏิบัติการของชุมชนท้องถิ่นสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๑ น้อมนำศาสตร์พระราชาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” “ระเบิดจากข้างใน” และ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มากำหนดทิศทางการพัฒนา พัฒนาวิธีการและขั้นตอน ออกแบบกระบวนการ และทำให้ทุกๆ ปฏิบัติการของชุมชนได้ใช้องค์ความรู้ที่พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรได้พระราชทานไว้

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชน ควบคู่กับการร่วมกันส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองสู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ โดยเน้นการเสริมพลังความร่วมมือให้องค์กรหลักในชุมชนได้ทาบบทบาทหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มศักยภาพ จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ระหว่าง ๔ ฝ่าย ประกอบด้วย

๑) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยนางสาวดวงพร เฮงบุณยพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลแวง โดย นางสาวจุฑามณี หามะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในฐานะศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ)

/๓) องค์การ...

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก โดย นายอัฒลเลาะ สือแม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก ในฐานะสมาชิกเครือข่าย

๔) ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) โดย นางสาวโรชา ศรีเจริญ ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง

โดยมีสาระสำคัญ ๒ ส่วน ประกอบด้วย ๑) บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง และ ๒) การดำเนินงาน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ หมายถึง องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันวิชาการ หรือองค์กรทางวิชาการ องค์กรชุมชน องค์กรภาคประชาสังคม และสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) ที่มีเป้าหมายเพื่อร่วมขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นให้น่าอยู่ โดยมีบทบาทสำคัญในการสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน การผลักดันให้เกิดนโยบายสาธารณะระดับตำบล เครือข่าย และจังหวัด รวมถึงการขับเคลื่อนและรณรงค์ให้มีการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๒ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีภารกิจในการจุดประกาย กระตุ้นและสนับสนุนให้เกิดการนำใช้ทุนและศักยภาพให้เกิดการทำงาน เชื่อมประสานกันระหว่างภาคีหลักในระดับพื้นที่ (องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ท้องที่ กลุ่มเครือข่ายประชาชน และหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานพัฒนาเอกชนที่มีปฏิบัติการในชุมชน) สถาบันการศึกษา องค์กรอิสระ หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อร่วมกันกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบการสร้างเสริม สุขภาวะของชุมชนท้องถิ่น โดยมีบทบาทในการสนับสนุนทุนและวิธีการเพื่อขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๑.๓ ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ หมายถึง ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทาง สังคม มีความเชี่ยวชาญเฉพาะที่เป็นทุนทางสังคมและศักยภาพของชุมชนท้องถิ่น ทำหน้าที่จัดการฝึกอบรมให้กับ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ องค์กร หน่วยงาน บุคคลและนักศึกษาที่ สนใจ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวง เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็นกลไกขับเคลื่อน เครือข่ายโดยจัดกิจกรรมก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของผู้นำและแกนนำขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่าย หนุนเสริมให้แต่ละองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นมีขบวนการขับเคลื่อนในพื้นที่ของตนเองไปสู่การเป็น ชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ และพัฒนาระบบการจัดการเครือข่ายให้เป็นกำลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ ระดับท้องถิ่น ระดับเครือข่าย และระดับกลุ่มพื้นที่ (จังหวัดหรือภูมิภาค) รวมถึงการกระจายอำนาจให้องค์ร ปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๔ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย หมายถึง องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมัครใจเข้าร่วม เป็นสมาชิกเครือข่าย และมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะร่วมกันสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวง เป็น “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” โดยมีบทบาทในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ในที่นี้หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก

๑.๕ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง เรียกว่า ศวภ.ใต้ล่าง มีบทบาทหน้าที่ในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการพัฒนาด้านวิชาการและการบริหารจัดการให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในการทำหน้าที่เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และกลไกขับเคลื่อน เครือข่าย รวมถึงการทำหน้าที่พัฒนาและเสริมศักยภาพเครือข่าย ๕ นักพัฒนา ประกอบด้วย นักบริหาร นักวิชาการชุมชนท้องถิ่น นักจัดการและกระบวนการ นักจัดการข้อมูล และนักสื่อสารชุมชน ให้มีความสามารถในการ

/การขับเคลื่อน...

การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาวะ ที่เป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ได้มีการนำสู่การปฏิบัติในพื้นที่และส่งผลต่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น รวมถึงทำหน้าที่ประสานกับ สำนัก ๓

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน

ทั้งสี่ฝ่าย แสดงเจตนารมณ์ในการสนับสนุนหลักการของการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นการหนุนเสริมกันและกัน ในการพัฒนาพื้นที่ตนเองให้เป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่และร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่น เครือข่ายจังหวัด และการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในฐานะของ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนโดยการสนับสนุนให้แกนนำทำวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบล พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ และสรุปแนวทางการเรียนรู้ รวมทั้งพัฒนาระบบสนับสนุนอื่นในพื้นที่ให้เอื้อต่อการสร้างการเรียนรู้ร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก โดย นายอัศุลละ สือแม่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก มีบทบาทในการสนับสนุนให้ผู้นำและแกนนำของพื้นที่จากทุกภาคส่วนได้เข้าร่วมเรียนรู้กับศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถในการวิจัยชุมชนพัฒนาระบบข้อมูลตำบล จัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ ภายในพื้นที่ จัดระบบการทำงานให้เอื้อต่อการเรียนรู้ และนำผลการเรียนรู้มาใช้พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนเอง รวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ร่วมดังกล่าวมาข้างต้น และในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก หมดวาระการดำรงตำแหน่งให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก เป็นผู้ดำเนินงานต่อ

๒.๓ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุน ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (องค์การบริหารส่วนตำบลแวง) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย และศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่างตามบทบาทหน้าที่ที่กล่าวมาข้างต้น

๒.๔ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวก.ใต้ล่าง) มีหน้าที่ดังที่กล่าวมาข้างต้น

โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น ท้องที่ ผู้นำชุมชน และผู้นำของหน่วยงานในพื้นที่ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานพัฒนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน มาร่วมเรียนรู้ที่ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม

(๒) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๑๒ แห่ง มีการประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมออย่างน้อย ๓ เดือนครั้ง เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงานในพื้นที่

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก ทำการประเมินทุนและศักยภาพโดยการใช้เครื่องมือการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน (RECAP) อันเป็นฐานข้อมูลชุมชนในการนำใช้เพื่อกำหนดเป้าหมายร่วมของแต่ละพื้นที่ และของเครือข่าย โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในบทบาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก ในวงเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท(ห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อใช้ในกระบวนการวิจัยชุมชน การพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ภายในที่เป็นเครื่องมือการสร้างการเรียนรู้ให้กับชุมชน พร้อมการจัดการเรียนรู้ภายในและจัดกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาวะ

/(๔) ศูนย์เชี่ยวชาญ...

(๕) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็น “ศูนย์ฝึกอบรมการพัฒนากระบวนการข้อมูลตำบล” และจัดการฝึกอบรมให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลข้างเผือก จนมีความสามารถในการจัดทำ “ระบบข้อมูลตำบล” ด้วยการใช้โปรแกรม TCNAP และการนำใช้ข้อมูลร่วมกับข้อมูลจากการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน (RECAP) ตามข้อ (๓) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการวางระบบพื้นฐานในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงเวลาที่ดำเนินการของโครงการและบูรณาการเข้าสู่งานประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และมีผลงานอันเนื่องมาจากการนำใช้ข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการพัฒนาตลอดระยะเวลาของโครงการ โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่าน องค์การบริหารตำบลแวง ในบทบาทของ “กลไกขับเคลื่อนเครือข่าย หรือ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลข้างเผือก ในวงเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

(๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง พัฒนานวัตกรรม ประเด็นการควบคุมยาสูบ และพัฒนานวัตกรรมการสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข ที่สะท้อนผลกระทบ ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และการเมืองการปกครอง โดยจะได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ผ่านองค์การบริหารตำบลแวง ในบทบาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่งๆ ละ ในวงเงินรวม ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

(๗) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง ออกแบบและพัฒนาระบบสื่อสารชุมชน โดยใช้ งบประมาณร่วมกับข้อ (๕) ในการรณรงค์และขับเคลื่อนการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพและสร้างปัจจัยส่งเสริมสุขภาพ

(๘) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และองค์การบริหารส่วนตำบลข้างเผือก ร่วมกัน ประสานงานและสรรหา ๕ นักพัฒนาให้มีการรวมตัวกันเป็น “เครือข่าย ๕ นักพัฒนา” ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ และระดับเครือข่าย รวมถึงการหนุนการขับเคลื่อน ๗+๑ นโยบายสาธารณะของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

(๙) องค์การบริหารส่วนตำบลข้างเผือก มีการนำบทเรียนไปกำหนดนโยบายสาธารณะในการขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาวะของประชาชนในพื้นที่ต้น และร่วมกันผลักดันนโยบายสาธารณะระดับเครือข่ายสู่การปฏิบัติการจริงในพื้นที่อย่าง เป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง

(๑๐) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคมตำบลแวง และองค์การบริหารส่วนตำบลข้างเผือก จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันอย่างหลากหลายรูปแบบที่ตอบสนองต่อกระบวนการพัฒนาตนเองและเครือข่าย

(๑๑) องค์การบริหารส่วนตำบลข้างเผือก มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการ (เอกสารแนบท้าย หมายเลข ๒) เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการซึ่งมีระยะเวลา ภายใน ๑ ปี ๖ เดือน (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓) ในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้ประสบผลสำเร็จ เป็นรูปธรรม ภายในระยะเวลา ๑๕ วัน และ

(๑๒) กิจกรรมอื่นที่มีการประกาศเป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ได้จัดทำขึ้นเป็นจำนวน ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกฝ่ายได้อ่าน และเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในข้อตกลงความร่วมมือครั้งนี้ และแต่ละฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....

นางสาวจุฑามณี หามะ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายสะอาดรี ดีมูละ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายอัปดุลละห์ สือแม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก
อำเภอจะแนะ จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายอดุลย์ สือรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างเผือก
อำเภอจะแนะ จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายรัชชัย ฟักอังกูร)
ประธานกรรมการบริหารแผน คณะที่ ๓
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นายสมพร ใช้บางยาง)
ประธานเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

ลงชื่อ

(นางสาวดวงพร เสงบุญพันธ์)
ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นางสาววโรชา ศรีเจริญ)
ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อจัดการเครือข่าย
ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง)



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

ภายใต้โครงการชุมชนท้องถิ่นร่วมสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข

วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ อาคารสร้างสุขสนามกีฬากลาง องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖, ๖๗ และ ๖๘ หรือ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐, ๕๑ (เทศบาลตำบล) และมาตรา ๕๓, ๕๔ (เทศบาลเมือง) โดยมีเป้าหมายเพื่อ “เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น” อันนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีของพลเมืองในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตน

พันธกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และพันธกิจของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีเป้าหมายเดียวกัน คือ การเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ โดยจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วทุกพื้นที่ ทั้ง ๒ หน่วยงาน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะร่วมมือกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปณิธาน เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ร่วมขับเคลื่อนปฏิรูประบบปฏิบัติการของชุมชนท้องถิ่นสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๑ น้อมนำศาสตร์พระราชาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” “ระเบิดจากข้างใน” และ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มากำหนดทิศทางการพัฒนา พัฒนาวิธีการและขั้นตอน ออกแบบกระบวนการ และทำให้ทุกๆ ปฏิบัติการของชุมชนได้ใช้องค์ความรู้ที่พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรได้พระราชทานไว้

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชน ควบคู่กับการร่วมกันส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองสู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ โดยเน้นการเสริมพลังความร่วมมือให้องค์กรหลักในชุมชนได้ทำบทบาทหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มศักยภาพ จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ระหว่าง ๔ ฝ่าย ประกอบด้วย

๑) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยนางสาวดวงพร เฮงบุณยพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเวียง โดย นางสาวจุฑามณี หามะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียง ในฐานะศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ)

/๓) องค์การบริหาร...

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลร่มไทร โดย นายมาศตา แวมุดอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่มไทร ในฐานะสมาชิกเครือข่าย

๔) ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) โดย นางสาวโรชา ศรีเจริญ ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง

โดยมีสาระสำคัญ ๒ ส่วน ประกอบด้วย ๑) บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง และ ๒) การดำเนินงาน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ หมายถึง องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันวิชาการ หรือองค์กรทางวิชาการ องค์กรชุมชน องค์กรภาคประชาสังคม และสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) ที่มีเป้าหมายเพื่อร่วมขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นให้น่าอยู่ โดยมีบทบาทสำคัญในการสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน การผลักดันให้เกิดนโยบายสาธารณะระดับตำบล เครือข่าย และจังหวัด รวมถึงการขับเคลื่อนและรณรงค์ ให้มีการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๒ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีภารกิจในการจุดประกาย กระตุ้นและสนับสนุนให้เกิดการนำใช้ทุนและศักยภาพ ให้เกิดการทำงาน เชื่อมประสานกันระหว่างภาคีหลักในระดับพื้นที่ (องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ท้องที่ กลุ่มเครือข่ายประชาชน และหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานพัฒนาเอกชนที่มีปฏิบัติการในชุมชน) สถาบันการศึกษา องค์กรอิสระ หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อร่วมกันกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบการสร้างเสริม สุขภาวะของชุมชนท้องถิ่น โดยมีบทบาทในการสนับสนุนทุนและวิธีการเพื่อขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๑.๓ ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ หมายถึง ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทาง สังคม มีความเชี่ยวชาญเฉพาะที่เป็นทุนทางสังคมและศักยภาพของชุมชนท้องถิ่น ทำหน้าที่จัดการฝึกอบรมให้กับ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ องค์กร หน่วยงาน บุคคลและนักศึกษาที่ สนใจ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็นกลไกขับเคลื่อน เครือข่ายโดยจัดกิจกรรมก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของผู้นำและแกนนำขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่าย หนุนเสริมให้แต่ละองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นมีขบวนการขับเคลื่อนในพื้นที่ของตนเองไปสู่การเป็น ชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ และพัฒนาระบบการจัดการเครือข่ายให้เป็นกำลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ ระดับท้องถิ่น ระดับเครือข่าย และระดับกลุ่มพื้นที่ (จังหวัดหรือภูมิภาค) รวมถึงการกระจายอำนาจให้องค์ร ปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๔ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย หมายถึง องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมัครใจเข้าร่วม เป็นสมาชิกเครือข่าย และมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะร่วมกันสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว เป็น “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” โดยมีบทบาทในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ในที่นี้หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่มไทร

๑.๕ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง เรียกว่า ศวภ.ใต้ล่างมี บทบาทหน้าที่ในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการพัฒนาด้านวิชาการและการบริหารจัดการให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ในการทำหน้าที่เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และกลไกขับเคลื่อน เครือข่าย รวมถึงการทำหน้าที่พัฒนาและเสริมศักยภาพเครือข่าย ๕ นักพัฒนา ประกอบด้วย นักบริหาร นักวิชาการชุมชนท้องถิ่น นักจัดการและกระบวนการ นักจัดการข้อมูล และนักสื่อสารชุมชน ให้มีความสามารถใน /การขับเคลื่อน...

การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ ที่เป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ได้มีการนำสู่การปฏิบัติในพื้นที่และส่งผลต่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น รวมถึงทำหน้าที่ประสานกับ สำนัก ๓

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน

ทั้งสี่ฝ่าย แสดงเจตนารมณ์ในการสนับสนุนหลักการของการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นการหนุนเสริมกันและกัน ในการพัฒนาพื้นที่ตนเองให้เป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่และร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่น เครือข่าย จังหวัด และการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในฐานะของ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม พัฒนาแหล่งเรียนรู้ ในพื้นที่ตนโดยการสนับสนุนให้แกนนำทำวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบล พัฒนาหลักสูตรเรียนรู้ และสรุปแนวทางการเรียนรู้ รวมทั้งพัฒนาระบบสนับสนุนอื่นในพื้นที่ให้เอื้อต่อการสร้างการเรียนรู้ร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลร่มไทร โดย นายมาศตา แวมุดอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่มไทรมี บทบาทในการสนับสนุนให้ผู้นำและแกนนำของพื้นที่จากทุกภาคส่วนได้เข้าร่วมเรียนรู้กับศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถในการวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบลจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ ภายในพื้นที่ จัดระบบการทำงานให้เอื้อต่อการเรียนรู้ และนำผลการเรียนรู้มาใช้พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนเอง รวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ร่วมดังกล่าวมาข้างต้นและในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่มไทร หมดวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่มไทร เป็นผู้ดำเนินงานต่อ

๒.๓ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (องค์การบริหารส่วนตำบลแวง) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย และศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่างตามบทบาทหน้าที่ที่กล่าวมาข้างต้น

๒.๔ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) มีหน้าที่ดังที่กล่าวมาข้างต้น

โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลร่มไทร ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น ท้องที่ ผู้นำชุมชน และผู้นำของหน่วยงานในพื้นที่ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานพัฒนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน มาร่วมเรียนรู้ที่ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม

(๒) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๑๒ แห่ง มีการประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมออย่างน้อย ๓ เดือนครั้ง เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงานในพื้นที่

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลร่มไทร ทำการประเมินทุนและศักยภาพโดยการนำใช้เครื่องมือการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน (RECAP) อันเป็นฐานข้อมูลชุมชนในการนำใช้เพื่อกำหนดเป้าหมายร่วมของแต่ละพื้นที่ และของเครือข่าย โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในบทบาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลร่มไทร **ในวงเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)** เพื่อใช้ในกระบวนการวิจัยชุมชน การพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ภายในที่เป็นเครื่องมือการสร้างการเรียนรู้ให้กับชุมชน พร้อมการจัดการเรียนรู้ภายในและจัดกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาพ

/(๔) ศูนย์เชี่ยวชาญ...

(๔) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็น “ศูนย์ฝึกอบรมการพัฒนากระบวนการพัฒนาระบบข้อมูลตำบล” และจัดการฝึกอบรมให้แก่องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน จนมีความสามารถในการจัดทำ “ระบบข้อมูลตำบล” ด้วยการใช้โปรแกรมTCNAP และการนำใช้ข้อมูลร่วมกับข้อมูลจากการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน(RECAP) ตามข้อ (๓) ทั้งนี้เพื่อเป็นการวางระบบพื้นฐานในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงเวลาที่ดำเนินการของโครงการและบูรณาการเข้าสู่งานประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป ทั้งนี้จะต้องดำเนินการภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และมีผลงานอันเนื่องมาจากการนำใช้ข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการพัฒนาตลอดระยะเวลาของโครงการ โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่าน องค์การบริหารตำบลเวียงในบทบาทของ “กลไกขับเคลื่อนเครือข่าย หรือ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน ในวงเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

(๕) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง พัฒนานวัตกรรม ประเด็นการควบคุมยาสูบ และพัฒนานวัตกรรมการสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข ที่สะท้อนผลกระทบ ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และการเมืองการปกครอง โดยจะได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ผ่านองค์การบริหารตำบลเวียงในบทบาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่งฯ ละ ในวงเงินรวม ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

(๖) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง ออกแบบและพัฒนาระบบสื่อสารชุมชน โดยใช้งบประมาณร่วมกับข้อ (๕) ในการรณรงค์และขับเคลื่อนการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพและสร้างปัจจัยส่งเสริมสุขภาพ

(๗) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน ร่วมกันประสานงานและสรรหา ๕ นักพัฒนาให้มีการรวมตัวกันเป็น “เครือข่าย ๕ นักพัฒนา” ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ และระดับเครือข่าย รวมถึงการหนุนการขับเคลื่อน ๗+๑ นโยบายสาธารณะของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

(๘) องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน มีการนำบทเรียนไปกำหนดนโยบายสาธารณะในการขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาวะของประชาชนในพื้นที่ตน และร่วมกันผลักดันนโยบายสาธารณะระดับเครือข่ายสู่การปฏิบัติการจริงในพื้นที่อย่าง เป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง

(๙) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันอย่างหลากหลายรูปแบบที่ตอบสนองต่อกระบวนการพัฒนาตนเองและเครือข่าย

(๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒) เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการซึ่งมีระยะเวลาภายใน ๑ ปี ๖ เดือน (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓) ในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้ประสบผลสำเร็จเป็นรูปธรรม ภายในระยะเวลา ๑๕ วัน และ

(๑๑) กิจกรรมอื่นที่มีการประกาศเป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ได้จัดทำขึ้นเป็นจำนวน ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในข้อตกลงความร่วมมือครั้งนี้ และแต่ละฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....

นางสาวจุฑามณี หามะ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายสะอาดรี ดีมูละ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายมาคตา แวมุดอ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่มไทร
อำเภอสุคีริน จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายมุหัมมัดนุร มามะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่มไทร
อำเภอสุคีริน จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายธวัชชัย ฟักอังกูร)
ประธานกรรมการบริหารแผน คณะที่ ๓
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นายสมพร ใช้บางยาง)
ประธานเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

ลงชื่อ

(นางสาวดวงพร เฮงบุญพันธ์)
ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นางสาววโรชา ศรีเจริญ)
ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อจัดการเครือข่าย
ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง)



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่
ภายใต้โครงการชุมชนท้องถิ่นร่วมสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข
วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ อาคารสร้างสุขสนามกีฬากลาง องค์การบริหารส่วนตำบลแวง อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๖, ๖๗ และ ๖๘ หรือ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐, ๕๑ (เทศบาลตำบล) และมาตรา ๕๓, ๕๔ (เทศบาลเมือง) โดยมีเป้าหมายเพื่อ “เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น” อันนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีของพลเมืองในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตน

พันธกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และพันธกิจของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีเป้าหมายเดียวกัน คือ การเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ โดยจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วทุกพื้นที่ ทั้ง ๒ หน่วยงาน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะร่วมมือกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปณิธาน เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ร่วมขับเคลื่อนปฏิรูประบบปฏิบัติการของชุมชนท้องถิ่นสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๑ น้อมนำศาสตร์พระราชาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” “ระเบิดจากข้างใน” และ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มากำหนดทิศทางการพัฒนา พัฒนาวิธีการและขั้นตอน ออกแบบกระบวนการ และทำให้ทุกๆ ปฏิบัติการของชุมชนได้ใช้องค์ความรู้ที่พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรได้พระราชทานไว้

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชน ควบคู่กับการร่วมกันส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองสู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ โดยเน้นการเสริมพลังความร่วมมือให้องค์กรหลักในชุมชนได้ทำบทบาทหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มศักยภาพ จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ระหว่าง ๔ ฝ่าย ประกอบด้วย

๑) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยนางสาวดวงพร เสงบุญพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลแวง โดย นางสาวจุฑามณี หามะ นายองค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในฐานะศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ)

/๓) องค์การบริหาร...

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลิมอ โดย นายไซเดน อาแวเต๊ะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลิมอ ในฐานะสมาชิกเครือข่าย

๔) ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) โดย นางสาวโรชา ศรีเจริญ ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง

โดยมีสาระสำคัญ ๒ ส่วน ประกอบด้วย ๑) บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง และ ๒) การดำเนินงาน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ หมายถึง องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันวิชาการ หรือองค์กรทางวิชาการ องค์กรชุมชน องค์กรภาคประชาสังคม และสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) ที่มีเป้าหมายเพื่อร่วมขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นให้น่าอยู่ โดยมีบทบาทสำคัญในการสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน การผลักดันให้เกิดนโยบายสาธารณะระดับตำบล เครือข่าย และจังหวัด รวมถึงการขับเคลื่อนและรณรงค์ ให้มีการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๒ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีภารกิจในการจุดประกาย กระตุ้นและสนับสนุนให้เกิดการนำใช้ทุนและศักยภาพ ให้เกิดการทำงาน เชื่อมประสานกันระหว่างภาคีหลักในระดับพื้นที่ (องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ท้องที่ กลุ่มเครือข่ายประชาชน และหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานพัฒนาเอกชนที่มีปฏิบัติการในชุมชน) สถาบันการศึกษา องค์กรอิสระ หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อร่วมกันกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบการสร้างเสริม สุขภาวะของชุมชนท้องถิ่น โดยมีบทบาทในการสนับสนุนทุนและวิธีการเพื่อขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๑.๓ ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ หมายถึง ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทาง สังคม มีความเชี่ยวชาญเฉพาะที่เป็นทุนทางสังคมและศักยภาพของชุมชนท้องถิ่น ทำหน้าที่จัดการฝึกอบรมให้กับ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ องค์กร หน่วยงาน บุคคลและนักศึกษาที่ สนใจ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวง เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็นกลไกขับเคลื่อน เครือข่ายโดยจัดกิจกรรมก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของผู้นำและแกนนำขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่าย หนุนเสริมให้แต่ละองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นมีขบวนการขับเคลื่อนในพื้นที่ของตนเองไปสู่การเป็น ชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ และพัฒนาระบบการจัดการเครือข่ายให้เป็นกำลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ ระดับท้องถิ่น ระดับเครือข่าย และระดับกลุ่มพื้นที่ (จังหวัดหรือภูมิภาค) รวมถึงการกระจายอำนาจให้องค์ร ปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๔ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย หมายถึง องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมัครใจเข้าร่วม เป็นสมาชิกเครือข่าย และมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะร่วมกันสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวง เป็น “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” โดยมีบทบาทในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ในที่นี้หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลิมอ

๑.๕ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง เรียกว่า ศวภ.ใต้ล่างมี บทบาทหน้าที่ในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการพัฒนาด้านวิชาการและการบริหารจัดการให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในการทำหน้าที่เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และกลไก ขับเคลื่อนเครือข่าย รวมถึงการทำหน้าที่พัฒนาและเสริมศักยภาพเครือข่าย ๕ นักพัฒนา ประกอบด้วย นักบริหาร นักวิชาการชุมชนท้องถิ่น นักจัดการและกระบวนการ นักจัดการข้อมูล และนักสื่อสารชุมชน ให้มีความสามารถใน

/การขับเคลื่อน...

การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ ที่เป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ได้มีการนำสู่การปฏิบัติในพื้นที่และส่งผลต่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น รวมถึงทำหน้าที่ประสานกับ สำนัก ๓

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน

ทั้งสี่ฝ่าย แสดงเจตนารมณ์ในการสนับสนุนหลักการของการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นการหนุนเสริมกันและกัน ในการพัฒนาพื้นที่ตนเองให้เป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่และร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่น เครือข่าย จังหวัด และการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในฐานะของ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนโดยการสนับสนุนให้แกนนำทำวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบล พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ และสรุปแนวทางการเรียนรู้ รวมทั้งพัฒนาระบบสนับสนุนอื่นในพื้นที่ให้เอื้อต่อการสร้างการเรียนรู้ร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลิมอ โดย นายไซเดน อาแวเต๊ะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลิมอ มีบทบาทในการสนับสนุนให้ผู้นำและแกนนำของพื้นที่จากทุกภาคส่วนได้เข้าร่วมเรียนรู้กับศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถในการวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบล จัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ ภายในพื้นที่ จัดระบบการทำงานให้เอื้อต่อการเรียนรู้ และนำผลการเรียนรู้มาใช้พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนเองรวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ร่วมดังกล่าวมาข้างต้น และในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลิมอ หมดวาระการดำรงตำแหน่งให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลิมอ เป็นผู้ดำเนินงานต่อ

๒.๓ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุน ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (องค์การบริหารส่วนตำบลแวง) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย และศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่างตามบทบาทหน้าที่ที่กล่าวมาข้างต้น

๒.๔ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) มีหน้าที่ดังที่กล่าวมาข้างต้น

โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลิมอ ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น ท้องที่ ผู้นำชุมชน และผู้นำของหน่วยงานในพื้นที่ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานพัฒนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน มาร่วมเรียนรู้ที่ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม

(๒) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๑๒ แห่ง มีการประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมออย่างน้อย ๓ เดือนครั้ง เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงานในพื้นที่

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลิมอ ทำการประเมินทุนและศักยภาพโดยการนำใช้เครื่องมือการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน (RECAP) อันเป็นฐานข้อมูลชุมชนในการนำใช้เพื่อกำหนดเป้าหมายร่วมของแต่ละพื้นที่ และของเครือข่าย โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในบทบาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลิมอ ในวงเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท(ห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อใช้ในกระบวนการวิจัยชุมชน การพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ภายในที่เป็นเครื่องมือการสร้างการเรียนรู้ให้กับชุมชน พร้อมการจัดการเรียนรู้ภายในและจัดกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาพ

/(๔) ศูนย์เชี่ยวชาญ...

(๔) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็น “ศูนย์ฝึกอบรมการพัฒนากระบวนการพัฒนาข้อมูลตำบล” และจัดการฝึกอบรมให้แก่องค์กรบริหารส่วนตำบลต้นหยงลิ้มอ จนมีความสามารถในการจัดทำ “ระบบข้อมูลตำบล” ด้วยการใช้โปรแกรมTCNAP และการนำใช้ข้อมูลร่วมกับข้อมูลจากการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน(RECAP) ตามข้อ (๓) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการวางระบบพื้นฐานในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงเวลาที่ดำเนินการของโครงการและบูรณาการเข้าสู่งานประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป ทั้งนี้จะต้องดำเนินการภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และมีผลงานอันเนื่องมาจากการนำใช้ข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการพัฒนาตลอดระยะเวลาของโครงการ โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่าน องค์การบริหารตำบลเวียงในบพาท “กลไกขับเคลื่อนเครือข่าย หรือ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงลิ้มอในวงเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

(๕) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง พัฒนานวัตกรรม ประเด็นการควบคุมยาสูบ และพัฒนานวัตกรรมการสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข ที่สะท้อนผลกระทบ ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และการเมืองการปกครอง โดยจะได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ผ่านองค์การบริหารตำบลเวียงในบพาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่งๆ ละ ในวงเงินรวม ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

(๖) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง ออกแบบและพัฒนาระบบสื่อสารชุมชน โดยใช้งบประมาณร่วมกับข้อ (๕) ในการรณรงค์และขับเคลื่อนการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพและสร้างปัจจัยส่งเสริมสุขภาพ

(๗) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงลิ้มอ ร่วมกันประสานงานและสรรหา ๕ นักพัฒนาให้มีการรวมตัวกันเป็น “เครือข่าย ๕ นักพัฒนา” ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ และระดับเครือข่าย รวมถึงการหนุนการขับเคลื่อน ๗+๑ นโยบายสาธารณะของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

(๘) องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงลิ้มอ มีการนำบทเรียนไปกำหนดนโยบายสาธารณะในการขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาวะของประชาชนในพื้นที่ตน และร่วมกันผลักดันนโยบายสาธารณะระดับเครือข่ายสู่การปฏิบัติการจริงในพื้นที่อย่าง เป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง

(๙) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงลิ้มอ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันอย่างหลากหลายรูปแบบที่ตอบสนองต่อกระบวนการพัฒนาตนเองและเครือข่าย

(๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงลิ้มอ มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒) เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการซึ่งมีระยะเวลาภายใน ๑ ปี ๖ เดือน (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓) ในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้ประสบผลสำเร็จ เป็นรูปธรรม ภายในระยะเวลา ๑๕ วัน และ

(๑๑) กิจกรรมอื่นที่มีการประกาศเป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ได้จัดทำขึ้นเป็นจำนวน ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในข้อตกลงความร่วมมือครั้งนี้ และแต่ละฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....

นางสาวจุฑามณี หามะ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายสะอาดรี ดีมูละ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายไชเดน อาแวเต๊ะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลิมอ
อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายนครินทร์ อาแว)
รักษาการปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลิมอ
อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายธวัชชัย ฟักอังกูร)
ประธานกรรมการบริหารแผน คณะที่ ๓
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นายสมพร ใช้บางยาง)
ประธานเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

ลงชื่อ

(นางสาวดวงพร เฮงบุญพันธ์)
ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นางสาววโรชา ศรีเจริญ)
ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อจัดการเครือข่าย
ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง)



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่
ภายใต้โครงการชุมชนท้องถิ่นร่วมสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข
วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ อาคารสร้างสุขสนามกีฬากลาง องค์การบริหารส่วนตำบลแวง อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๖, ๖๗ และ ๖๘ หรือ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐, ๕๑ (เทศบาลตำบล) และมาตรา ๕๓, ๕๔ (เทศบาลเมือง) โดยมีเป้าหมายเพื่อ “เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น” อันนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีของพลเมืองในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตน

พันธกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และพันธกิจของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีเป้าหมายเดียวกัน คือ การเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ โดยจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วทุกพื้นที่ ทั้ง ๒ หน่วยงาน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะร่วมมือกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปณิธาน เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ร่วมขับเคลื่อนปฏิรูประบบปฏิบัติการของชุมชนท้องถิ่นสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๑ น้อมนำศาสตร์พระราชาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” “ระเบิดจากข้างใน” และ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มากำหนดทิศทางการพัฒนา พัฒนาวิธีการและขั้นตอน ออกแบบกระบวนการ และทำให้ทุกๆ ปฏิบัติการของชุมชนได้ใช้องค์ความรู้ที่พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรได้พระราชทานไว้

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชน ควบคู่กับการร่วมกันส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองสู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ โดยเน้นการเสริมพลังความร่วมมือให้องค์กรหลักในชุมชนได้ทำบทบาทหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มศักยภาพ จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ระหว่าง ๔ ฝ่าย ประกอบด้วย

๑) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยนางสาวดวงพร เสงบุญพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลแวง โดย นางสาวจุฑามณี หามะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในฐานะศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ)

/๓) องค์การบริหาร...

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลจะแนะ โดย นายมะสาอูดี บาโต นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะแนะในฐานะสมาชิกเครือข่าย

๔) ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) โดย นางสาวโรชา ศรีเจริญ ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง

โดยมีสาระสำคัญ ๒ ส่วน ประกอบด้วย ๑) บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง และ ๒) การดำเนินงาน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ หมายถึง องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันวิชาการ หรือองค์กรทางวิชาการ องค์กรชุมชน องค์กรภาคประชาสังคม และสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) ที่มีเป้าหมายเพื่อร่วมขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นให้น่าอยู่ โดยมีบทบาทสำคัญในการสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน การผลักดันให้เกิดนโยบายสาธารณะระดับตำบล เครือข่าย และจังหวัด รวมถึงการขับเคลื่อนและรณรงค์ให้มีการกระจายอำนาจให้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๒ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีภารกิจในการจุดประกาย กระตุ้นและสนับสนุนให้เกิดการนำใช้ทุนและศักยภาพ ให้เกิดการทำงานเชื่อมประสานกันระหว่างภาคีหลักในระดับพื้นที่ (องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ท้องที่ กลุ่มเครือข่ายประชาชน และหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานพัฒนาเอกชนที่มีปฏิบัติการในชุมชน) สถาบันการศึกษา องค์กรอิสระ หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อร่วมกันกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบการสร้างเสริมสุขภาวะของชุมชนท้องถิ่น โดยมีบทบาทในการสนับสนุนทุนและวิธีการเพื่อขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๑.๓ ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ หมายถึง ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม มีความเชี่ยวชาญเฉพาะที่เป็นทุนทางสังคมและศักยภาพของชุมชนท้องถิ่น ทำหน้าที่จัดการฝึกอบรมให้กับ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ องค์กร หน่วยงาน บุคคลและนักศึกษาที่สนใจ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวง เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็นกลไกขับเคลื่อนเครือข่ายโดยจัดกิจกรรมก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของผู้นำและแกนนำขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่าย หนุนเสริมให้แต่ละองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นมีขบวนการขับเคลื่อนในพื้นที่ของตนเองไปสู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ และพัฒนาระบบการจัดการเครือข่ายให้เป็นกำลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่น ระดับเครือข่าย และระดับกลุ่มพื้นที่ (จังหวัดหรือภูมิภาค) รวมถึงการกระจายอำนาจให้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๔ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย หมายถึง องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมัครใจเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย และมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะร่วมกันสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวง เป็น “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” โดยมีบทบาทในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ในที่นี้หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะแนะ

๑.๕ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง เรียกว่า ศวภ.ใต้ล่าง มีบทบาทหน้าที่ในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการพัฒนาด้านวิชาการและการบริหารจัดการใหแก้องค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในการทำหน้าที่เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และกลไกขับเคลื่อนเครือข่าย รวมถึงการทำหน้าที่พัฒนาและเสริมศักยภาพเครือข่าย ๕ นักพัฒนา ประกอบด้วย นักบริหาร นักวิชาการชุมชนท้องถิ่น นักจัดการและกระบวนการ นักจัดการข้อมูล และนักสื่อสารชุมชน ให้มีความสามารถใน

/การขับเคลื่อน...

การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาวะ ที่เป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ได้มีการนำสู่การปฏิบัติในพื้นที่และส่งผลต่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น รวมถึงทำหน้าที่ประสานกับ สำนัก ๓

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน

ทั้งสี่ฝ่าย แสดงเจตนารมณ์ในการสนับสนุนหลักการของการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นการหนุนเสริมกันและกัน ในการพัฒนาพื้นที่ตนเองให้เป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่และร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่น เครือข่าย จังหวัด และการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในฐานะของ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนโดยการสนับสนุนให้แกนนำทำวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบล พัฒนาหลักสูตรเรียนรู้ และสรุปแนวทางการเรียนรู้ รวมทั้งพัฒนาระบบสนับสนุนอื่นในพื้นที่ให้เอื้อต่อการสร้างการเรียนรู้ร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลจะนะ โดย นายมะสาอูดี บาโด นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะนะมีบทบาทในการสนับสนุนให้ผู้นำและแกนนำของพื้นที่จากทุกภาคส่วนได้เข้าร่วมเรียนรู้กับศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถในการวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบลจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ภายในพื้นที่ จัดระบบการทำงานให้เอื้อต่อการเรียนรู้ และนำผลการเรียนรู้มาใช้พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนเอง รวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ร่วมดังกล่าวมาข้างต้นและในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะนะ หมดวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะนะ เป็นผู้ดำเนินงานต่อ

๒.๓ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุน ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (องค์การบริหารส่วนตำบลแวง) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย และศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่างตามบทบาทหน้าที่ที่กล่าวมาข้างต้น

๒.๔ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) มีหน้าที่ดังที่กล่าวมาข้างต้น

โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะนะ ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น ท้องที่ ผู้นำชุมชน และผู้นำของหน่วยงานในพื้นที่ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานพัฒนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน มาร่วมเรียนรู้ที่ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม

(๒) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๑๒ แห่ง มีการประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมออย่างน้อย ๓ เดือนครั้ง เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงานในพื้นที่

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลจะนะ ทำการประเมินทุนและศักยภาพโดยการนำใช้เครื่องมือการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน (RECAP) อันเป็นฐานข้อมูลชุมชนในการนำใช้เพื่อกำหนดเป้าหมายร่วมของแต่ละพื้นที่ และของเครือข่าย โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในบทบาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลจะนะ ในวงเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท(ห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อใช้ในกระบวนการวิจัยชุมชน การพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ภายในที่เป็นเครื่องมือการสร้างการเรียนรู้ให้กับชุมชน พร้อมการจัดการเรียนรู้ภายในและจัดกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาวะ

/(๔) ศูนย์เชี่ยวชาญ...

(๔) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็น “ศูนย์ฝึกอบรมการพัฒนากระบวนการพัฒนาระบบข้อมูลตำบล” และจัดการฝึกอบรมให้แก่องค์กรบริหารส่วนตำบลจะแนะ จนมีความสามารถในการจัดทำ “ระบบข้อมูลตำบล” ด้วยการใช้โปรแกรมTCNAP และการนำใช้ข้อมูลร่วมกับข้อมูลจากการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน(RECAP) ตามข้อ (๓) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการวางระบบพื้นฐานในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงเวลาที่ดำเนินการของโครงการและบูรณาการเข้าสู่งานประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป ทั้งนี้จะต้องดำเนินการภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และมีผลงานอันเนื่องมาจากการนำใช้ข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการพัฒนาตลอดระยะเวลาของโครงการ โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่าน องค์การบริหารตำบลเวียงในบทบาทของ “กลไกขับเคลื่อนเครือข่ายหรือ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลจะแนะ ในวงเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

(๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง พัฒนานวัตกรรม ประเด็นการควบคุมยาสูบ และพัฒนานวัตกรรมการสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข ที่สะท้อนผลกระทบ ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และการเมืองการปกครอง โดยจะได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ผ่านองค์การบริหารตำบลเวียงในบทบาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง ละ ในวงเงินรวม ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

(๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง ออกแบบและพัฒนาระบบสื่อสารชุมชน โดยใช้งบประมาณร่วมกับข้อ (๕) ในการรณรงค์และขับเคลื่อนการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพและสร้างปัจจัยส่งเสริมสุขภาพ

(๗) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคมตำบลเวียง และองค์การบริหารส่วนตำบลจะแนะ ร่วมกันประสานงานและสรรหา ๕ นักพัฒนาให้มีการรวมตัวกันเป็น “เครือข่าย ๕ นักพัฒนา” ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ และระดับเครือข่าย รวมถึงการหนุนการขับเคลื่อน ๗+๑ นโยบายสาธารณะของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

(๘) องค์การบริหารส่วนตำบลจะแนะ มีการนำบทเรียนไปกำหนดนโยบายสาธารณะในการขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาวะของประชาชนในพื้นที่ตน และร่วมกันผลักดันนโยบายสาธารณะระดับเครือข่ายสู่การปฏิบัติการจริงในพื้นที่อย่าง เป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง

(๙) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคมตำบลเวียง และองค์การบริหารส่วนตำบลจะแนะ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันอย่างหลากหลายรูปแบบที่ตอบสนองต่อกระบวนการพัฒนาตนเองและเครือข่าย

(๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลจะแนะ มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการ (เอกสารแนบท้าย หมายเลข ๒) เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการ ซึ่งมีระยะเวลาภายใน ๑ ปี ๖ เดือน (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓) ในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้ประสบผลสำเร็จ เป็นรูปธรรมภายในระยะเวลา ๑๕ วัน และ

(๑๑) กิจกรรมอื่นที่มีการประกาศเป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ได้จัดทำขึ้นเป็นจำนวน ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในข้อตกลงความร่วมมือครั้งนี้ และแต่ละฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....

นางสาวจุฑามณี หามะ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายสะอาดรี ดีมูละ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายมะสาอูดี บาโด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะแนะ
อำเภอจะแนะ จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายแวอาลี เด่นดารา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะแนะ
อำเภอจะแนะ จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายธวัชชัย ฟักอังกูร)
ประธานกรรมการบริหารแผน คณะที่ ๓
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นายสมพร ใช้บางยาง)
ประธานเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

ลงชื่อ

(นางสาวดวงพร เฮงบุญพันธ์)
ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นางสาววโรชา ศรีเจริญ)
ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อจัดการเครือข่าย
ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง)



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่
ภายใต้โครงการชุมชนท้องถิ่นร่วมสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข
วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ อาคารสร้างสุขสนามกีฬากลาง องค์การบริหารส่วนตำบลแวง อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๖, ๖๗ และ ๖๘ หรือ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐, ๕๑ (เทศบาลตำบล) และมาตรา ๕๓, ๕๔ (เทศบาลเมือง) โดยมีเป้าหมายเพื่อ “เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น” อันนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีของพลเมืองในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตน

พันธกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และพันธกิจของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีเป้าหมายเดียวกัน คือ การเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ โดยจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วทุกพื้นที่ ทั้ง ๒ หน่วยงาน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะร่วมมือกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปณิธาน เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ร่วมขับเคลื่อนปฏิรูประบบปฏิบัติการของชุมชนท้องถิ่นสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๑ น้อมนำศาสตร์พระราชาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” “ระเบิดจากข้างใน” และ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มากำหนดทิศทางการพัฒนา พัฒนาวิธีการและขั้นตอน ออกแบบกระบวนการ และทำให้ทุกๆ ปฏิบัติการของชุมชนได้ใช้องค์ความรู้ที่พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรได้พระราชทานไว้

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชน ควบคู่กับการร่วมกันส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองสู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ โดยเน้นการเสริมพลังความร่วมมือให้องค์กรหลักในชุมชนได้ทำบทบาทหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มศักยภาพ จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ระหว่าง ๔ ฝ่าย ประกอบด้วย

๑) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยนางสาวดวงพร เสงบุญพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลแวง โดย นางสาวจุฑามณี หามะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในฐานะศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ)

/๓) องค์การบริหาร...

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงคีรี โดย นายอับดุลหะแว ะระ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงคีรี ในฐานะสมาชิกเครือข่าย

๔) ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) โดย นางสาวโรชา ศรีเจริญ ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง

โดยมีสาระสำคัญ ๒ ส่วน ประกอบด้วย ๑) บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง และ ๒) การดำเนินงาน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ หมายถึง องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันวิชาการ หรือองค์กรทางวิชาการ องค์กรชุมชน องค์กรภาคประชาสังคม และสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) ที่มีเป้าหมายเพื่อร่วมขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นให้น่าอยู่ โดยมีบทบาทสำคัญในการสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน การผลักดันให้เกิดนโยบายสาธารณะระดับตำบล เครือข่าย และจังหวัด รวมถึงการขับเคลื่อนและแรงจูงใจให้มีการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๒ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีภารกิจในการจุดประกาย กระตุ้นและสนับสนุนให้เกิดการนำใช้ทุนและศักยภาพให้เกิดการทำงาน เชื่อมประสานกันระหว่างภาคีหลักในระดับพื้นที่ (องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ท้องที่ กลุ่มเครือข่ายประชาชน และหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานพัฒนาเอกชนที่มีปฏิบัติการในชุมชน) สถาบันการศึกษา องค์กรอิสระ หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อร่วมกันกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบการสร้างเสริม สุขภาวะของชุมชนท้องถิ่น โดยมีบทบาทในการสนับสนุนทุนและวิธีการเพื่อขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๑.๓ ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ หมายถึง ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทาง สังคม มีความเชี่ยวชาญเฉพาะที่เป็นทุนทางสังคมและศักยภาพของชุมชนท้องถิ่น ทำหน้าที่จัดการฝึกอบรมให้กับ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ องค์กร หน่วยงาน บุคคลและนักศึกษาที่ สนใจ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวง เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็นกลไกขับเคลื่อน เครือข่ายโดยจัดกิจกรรมก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของผู้นำและแกนนำขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่าย หนุนเสริมให้แต่ละองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นมีขบวนการขับเคลื่อนในพื้นที่ของตนเองไปสู่การเป็น ชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ และพัฒนาระบบการจัดการเครือข่ายให้เป็นกำลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ ระดับท้องถิ่น ระดับเครือข่าย และระดับกลุ่มพื้นที่ (จังหวัดหรือภูมิภาค) รวมถึงการกระจายอำนาจให้องค์ร ปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๔ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย หมายถึง องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมัครใจเข้าร่วม เป็นสมาชิกเครือข่าย และมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะร่วมกันสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวง เป็น “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” โดยมีบทบาทในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ในที่นี้หมายถึง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงคีรี

๑.๕ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง เรียกว่า ศวภ.ใต้ล่าง มีบทบาทหน้าที่ในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการพัฒนาด้านวิชาการและการบริหารจัดการให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในการทำหน้าที่เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และกลไกขับเคลื่อน เครือข่าย รวมถึงการทำหน้าที่พัฒนาและเสริมศักยภาพเครือข่าย ๕ นักพัฒนา ประกอบด้วย นักบริหาร นักวิชาการชุมชนท้องถิ่น นักจัดการและกระบวนการ นักจัดการข้อมูล และนักสื่อสารชุมชน ให้มีความสามารถใน

/การขับเคลื่อน...

การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาวะ ที่เป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ได้มีการนำสู่การปฏิบัติในพื้นที่และส่งผลต่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น รวมถึงทำหน้าที่ประสานกับ สำนัก ๓

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน

ทั้งสี่ฝ่าย แสดงเจตนารมณ์ในการสนับสนุนหลักการของการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นการหนุนเสริมกันและกัน ในการพัฒนาพื้นที่ตนเองให้เป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่และร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่น เครือข่าย จังหวัด และการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในฐานะของ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนโดยการสนับสนุนให้แกนนำทำวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบล พัฒนาหลักสูตรเรียนรู้ และสรุปแนวทางการเรียนรู้ รวมทั้งพัฒนาระบบสนับสนุนอื่นในพื้นที่ให้เอื้อต่อการสร้างการเรียนรู้ร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงคีรี โดย นายอับดุลหะแว เระ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงคีรี มีบทบาทในการสนับสนุนให้ผู้นำและแกนนำของพื้นที่จากทุกภาคส่วนได้เข้าร่วมเรียนรู้กับศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถในการวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบลจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ภายในพื้นที่ จัดระบบการทำงานให้เอื้อต่อการเรียนรู้ และนำผลการเรียนรู้มาใช้พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนเอง รวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ร่วมดังกล่าวมาข้างต้นและในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงคีรี หมดวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงคีรี เป็นผู้ดำเนินงานต่อ

๒.๓ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุน ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (องค์การบริหารส่วนตำบลแวง) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย และศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่างตามบทบาทหน้าที่ที่กล่าวมาข้างต้น

๒.๔ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) มีหน้าที่ดังที่กล่าวมาข้างต้น

โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงคีรี ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น ท้องที่ ผู้นำชุมชน และผู้นำของหน่วยงานในพื้นที่ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานพัฒนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน มาร่วมเรียนรู้ที่ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม

(๒) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๑๒ แห่ง มีการประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมออย่างน้อย ๓ เดือนครั้ง เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงานในพื้นที่

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงคีรี ทำการประเมินทุนและศักยภาพโดยการนำใช้เครื่องมือการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน (RECAP) อันเป็นฐานข้อมูลชุมชนในการนำใช้เพื่อกำหนดเป้าหมายร่วมของแต่ละพื้นที่ และของเครือข่าย โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในบทบาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงคีรี **ในวงเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท(ห้าหมื่นบาทถ้วน)** เพื่อใช้ในกระบวนการวิจัยชุมชน การพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ภายในที่เป็นเครื่องมือการสร้างการเรียนรู้ให้กับชุมชน พร้อมการจัดการเรียนรู้ภายในและจัดกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาวะ

/(๔) ศูนย์เชี่ยวชาญ...

(๔) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็น “ศูนย์ฝึกอบรมการพัฒนากระบวนการพัฒนาระบบข้อมูลตำบล” และจัดการฝึกอบรมให้แก่องค์กรบริหารส่วนตำบลเชิงศิริ จนมีความสามารถในการจัดทำ “ระบบข้อมูลตำบล” ด้วยการใช้โปรแกรม TCNAP และการนำใช้ข้อมูลร่วมกับข้อมูลจากการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน(RECAP) ตามข้อ (๓) ทั้งนี้เพื่อเป็นการวางระบบพื้นฐานในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงเวลาที่ดำเนินการของโครงการและบูรณาการเข้าสู่งานประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป ทั้งนี้จะต้องดำเนินการภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และมีผลงานอันเนื่องมาจากการนำใช้ข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการพัฒนาตลอดระยะเวลาของโครงการ โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่าน องค์การบริหารตำบลเวียงในบทบาทของ “กลไกขับเคลื่อนเครือข่าย หรือ ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาพชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ” ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงศิริในวงเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

(๕) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง พัฒนานวัตกรรม ประเด็นการควบคุมยาสูบ และพัฒนานวัตกรรมการสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข ที่สะท้อนผลกระทบ ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และการเมืองการปกครอง โดยจะได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ผ่านองค์การบริหารตำบลเวียงในบทบาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง ละ ในวงเงินรวม ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

(๖) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง ออกแบบและพัฒนาระบบสื่อสารชุมชน โดยใช้งบประมาณร่วมกับข้อ (๕) ในการรณรงค์และขับเคลื่อนการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพและสร้างปัจจัยส่งเสริมสุขภาพ

(๗) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงศิริ ร่วมกันประสานงานและสรรหา ๕ นักพัฒนาให้มีการรวมตัวกันเป็น “เครือข่าย ๕ นักพัฒนา” ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ และระดับเครือข่าย รวมถึงการหนุนการขับเคลื่อน ๗+๑ นโยบายสาธารณะของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

(๘) องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงศิริ มีการนำบทเรียนไปกำหนดนโยบายสาธารณะในการขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาวะของประชาชนในพื้นที่ตน และร่วมกันผลักดันนโยบายสาธารณะระดับเครือข่ายสู่การปฏิบัติการจริงในพื้นที่อย่าง เป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง

(๙) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคมตำบลเวียง และองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงศิริ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันอย่างหลากหลายรูปแบบที่ตอบสนองต่อกระบวนการพัฒนาตนเองและเครือข่าย

(๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงศิริ มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒) เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการซึ่งมีระยะเวลาภายใน ๑ ปี ๖ เดือน (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓) ในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้ประสบผลสำเร็จเป็นรูปธรรม ภายในระยะเวลา ๑๕ วัน และ

(๑๑) กิจกรรมอื่นที่มีการประกาศเป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ได้จัดทำขึ้นเป็นจำนวน ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในข้อตกลงความร่วมมือครั้งนี้ และแต่ละฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....

นางสาวจุฑามณี หามะ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายสะอาดรี ดีมูละ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายอับดุลหะแว เระ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงคีรี
อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นางสาวฟารีตะ มะรอนิง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงคีรี
อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายธวัชชัย ฟักอังกูร)
ประธานกรรมการบริหารแผน คณะที่ ๓
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นายสมพร ใช้บางยาง)
ประธานเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

ลงชื่อ

(นางสาวดวงพร เฮงบุญพันธ์)
ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นางสาววโรชา ศรีเจริญ)
ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อจัดการเครือข่าย
ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง)



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

ภายใต้โครงการชุมชนท้องถิ่นร่วมสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข

วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ อาคารสร้างสุขสนามกีฬากลาง องค์การบริหารส่วนตำบลแวง อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๖, ๖๗ และ ๖๘ หรือ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐, ๕๑ (เทศบาลตำบล) และมาตรา ๕๓, ๕๔ (เทศบาลเมือง) โดยมีเป้าหมายเพื่อ “เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น” อันนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีของพลเมืองในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตน

พันธกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และพันธกิจของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีเป้าหมายเดียวกัน คือ การเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ โดยจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วทุกพื้นที่ ทั้ง ๒ หน่วยงาน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะร่วมมือกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปณิธาน เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ร่วมขับเคลื่อนปฏิรูประบบปฏิบัติการของชุมชนท้องถิ่นสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๑ น้อมนำศาสตร์พระราชาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” “ระเบิดจากข้างใน” และ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มากำหนดทิศทางการพัฒนา พัฒนารูปแบบและขั้นตอน ออกแบบกระบวนการ และทำให้ทุกๆ ปฏิบัติการของชุมชนได้ใช้องค์ความรู้ที่พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรได้พระราชทานไว้

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชน ควบคู่กับการร่วมกันส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองสู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ โดยเน้นการเสริมพลังความร่วมมือให้องค์กรหลักในชุมชนได้ทำบทบาทหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มศักยภาพ จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ระหว่าง ๔ ฝ่าย ประกอบด้วย

๑) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยนางสาวดวงพร เสงบุญพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลแวง โดย นางสาวจุฑามณี หามะ นายองค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในฐานะศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ)

/๓) องค์การบริหาร...

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง โดย นายซูลกีลี เอ็งปียา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง ในฐานะสมาชิกเครือข่าย

๔) ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) โดย นางสาวโรชา ศรีเจริญ ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง

โดยมีสาระสำคัญ ๒ ส่วน ประกอบด้วย ๑) บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง และ ๒) การดำเนินงาน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ หมายถึง องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันวิชาการหรือองค์กรทางวิชาการ องค์กรชุมชน องค์กรภาคประชาสังคม และสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) ที่มีเป้าหมายเพื่อร่วมขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นให้น่าอยู่ โดยมีบทบาทสำคัญในการสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน การผลักดันให้เกิดนโยบายสาธารณะระดับตำบล เครือข่าย และจังหวัด รวมถึงการขับเคลื่อนและรณรงค์ให้มีการกระจายอำนาจให้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๒ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีภารกิจในการจุดประกาย กระตุ้นและสนับสนุนให้เกิดการนำใช้ทุนและศักยภาพให้เกิดการทำงานเชื่อมประสานกันระหว่างภาคีหลักในระดับพื้นที่ (องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ท้องที่ กลุ่มเครือข่ายประชาชน และหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานพัฒนาเอกชนที่มีปฏิบัติการในชุมชน) สถาบันการศึกษา องค์กรอิสระ หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อร่วมกันกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบการสร้างเสริมสุขภาวะของชุมชนท้องถิ่น โดยมีบทบาทในการสนับสนุนทุนและวิธีการเพื่อขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๑.๓ ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ หมายถึง ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม มีความเชี่ยวชาญเฉพาะที่เป็นทุนทางสังคมและศักยภาพของชุมชนท้องถิ่น ทำหน้าที่จัดการฝึกอบรมให้กับองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ องค์กร หน่วยงาน บุคคลและนักศึกษาที่สนใจ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวง เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็นกลไกขับเคลื่อนเครือข่ายโดยจัดกิจกรรมก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของผู้นำและแกนนำขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่าย หนุนเสริมให้แต่ละองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นมีขบวนการขับเคลื่อนในพื้นที่ของตนเองไปสู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ และพัฒนาระบบการจัดการเครือข่ายให้เป็นกำลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่น ระดับเครือข่าย และระดับกลุ่มพื้นที่ (จังหวัดหรือภูมิภาค) รวมถึงการกระจายอำนาจให้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๔ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย หมายถึง องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมัครใจเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย และมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะร่วมกันสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวง เป็น “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” โดยมีบทบาทในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ในที่นี้หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง

๑.๕ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง เรียกว่า ศวภ.ใต้ล่าง มีบทบาทหน้าที่ในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการพัฒนาด้านวิชาการและการบริหารจัดการใหแก้องค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในการทำหน้าที่เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และกลไกขับเคลื่อนเครือข่าย รวมถึงการทำหน้าที่พัฒนาและเสริมศักยภาพเครือข่าย ๕ นักพัฒนา ประกอบด้วย นักบริหาร นักวิชาการชุมชนท้องถิ่น นักจัดการและกระบวนการ นักจัดการข้อมูล และนักสื่อสารชุมชน ให้มีความสามารถใน

/การขับเคลื่อน...

การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ ที่เป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ได้มีการนำสู่การปฏิบัติในพื้นที่และส่งผลต่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น รวมถึงทำหน้าที่ประสานกับ สำนัก ๓

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน

ทั้งสี่ฝ่าย แสดงเจตนารมณ์ในการสนับสนุนหลักการของการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นการหนุนเสริมกันและกัน ในการพัฒนาพื้นที่ตนเองให้เป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่และร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่น เครือข่าย จังหวัด และการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในฐานะของ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนโดยการสนับสนุนให้แกนนำทำวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบล พัฒนาหลักสูตรเรียนรู้ และสรุปแนวทางการเรียนรู้ รวมทั้งพัฒนาระบบสนับสนุนอื่นในพื้นที่ให้เอื้อต่อการสร้างการเรียนรู้ร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง โดย นายชูลกีฟลี เอ็งปียา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง มีบทบาทในการสนับสนุนให้ผู้นำและแกนนำของพื้นที่จากทุกภาคส่วนได้เข้าร่วมเรียนรู้กับศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถในการวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบลจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ ภายในพื้นที่ จัดระบบการทำงานให้เอื้อต่อการเรียนรู้ และนำผลการเรียนรู้มาใช้พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนเอง รวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ร่วมดังกล่าวมาข้างต้นและในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง หมดวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง เป็นผู้ดำเนินงานต่อ

๒.๓ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุน ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (องค์การบริหารส่วนตำบลแวง) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย และศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง ตามบทบาทหน้าที่ที่กล่าวมาข้างต้น

๒.๔ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) มีหน้าที่ดังที่กล่าวมาข้างต้น

โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น ท้องที่ ผู้นำชุมชน และผู้นำของหน่วยงานในพื้นที่ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานพัฒนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน มาร่วมเรียนรู้ที่ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม

(๒) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๑๒ แห่ง มีการประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมออย่างน้อย ๓ เดือนครั้ง เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงานในพื้นที่

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง ทำการประเมินทุนและศักยภาพโดยการนำใช้เครื่องมือการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน (RECAP) อันเป็นฐานข้อมูลชุมชนในการนำใช้เพื่อกำหนดเป้าหมายร่วมของแต่ละพื้นที่ และของเครือข่าย โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในบทบาทของศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง **ในวงเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)** เพื่อใช้ในกระบวนการวิจัยชุมชน การพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ภายในที่เป็นเครื่องมือการสร้างการเรียนรู้ให้กับชุมชน พร้อมการจัดการเรียนรู้ภายในและจัดกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาพ

/(๔) ศูนย์เชี่ยวชาญ...

(๕) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็น “ศูนย์ฝึกอบรมการพัฒนากระบวนการพัฒนาระบบข้อมูลตำบล” และจัดการฝึกอบรมให้แก่องค์กรบริหารส่วนตำบลระยะเร่งด่วน จนมีความสามารถในการจัดทำ “ระบบข้อมูลตำบล” ด้วยการใช้โปรแกรม TCNAP และการนำใช้ข้อมูลร่วมกับข้อมูลจากการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน(RECAP) ตามข้อ (๓) ทั้งนี้เพื่อเป็นการวางระบบพื้นฐานในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงเวลาที่ดำเนินการของโครงการและบูรณาการเข้าสู่งานประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป ทั้งนี้จะต้องดำเนินการภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และมีผลงานอันเนื่องมาจากการนำใช้ข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการพัฒนาตลอดระยะเวลาของโครงการ โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่าน องค์กรบริหารส่วนตำบลแห่ง ในบทบาทของ “กลไกขับเคลื่อนเครือข่าย หรือ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์กรบริหารส่วนตำบลระยะเร่งด่วน ในวงเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

(๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง พัฒนานวัตกรรม ประเด็นการควบคุมยาสูบ และพัฒนานวัตกรรมการสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข ที่สะท้อนผลกระทบ ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และการเมืองการปกครอง โดยจะได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ผ่านองค์กรบริหารส่วนตำบลแห่ง ในบทบาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง ละ ในวงเงินรวม ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

(๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง ออกแบบและพัฒนาระบบสื่อสารชุมชนโดยใช้งบประมาณร่วมกับข้อ (๕) ในการรณรงค์และขับเคลื่อนการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพและสร้างปัจจัยส่งเสริมสุขภาพ

(๗) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และองค์กรบริหารส่วนตำบลระยะเร่งด่วน ร่วมกันประสานงาน และสรรหา ๕ นักพัฒนา ให้มีการรวมตัวกันเป็น “เครือข่าย ๕ นักพัฒนา” ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ และระดับเครือข่าย รวมถึงการหนุนการขับเคลื่อน ๗+๑ นโยบายสาธารณะของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

(๘) องค์กรบริหารส่วนตำบลระยะเร่งด่วน มีการนำบทเรียนไปกำหนดนโยบายสาธารณะในการขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาวะของประชาชนในพื้นที่ตน และร่วมกันผลักดันนโยบายสาธารณะระดับเครือข่ายสู่การปฏิบัติการจริงในพื้นที่อย่าง เป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง

(๙) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และองค์กรบริหารส่วนตำบลระยะเร่งด่วน จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันอย่างหลากหลายรูปแบบที่ตอบสนองต่อกระบวนการพัฒนาตนเองและเครือข่าย

(๑๐) องค์กรบริหารส่วนตำบลระยะเร่งด่วน มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒) เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการซึ่งมีระยะเวลาภายใน ๑ ปี ๖ เดือน (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓) ในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้ประสบผลสำเร็จเป็นรูปธรรม ภายในระยะเวลา ๑๕ วัน และ

(๑๑) กิจกรรมอื่นที่มีการประกาศเป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ได้จัดทำขึ้นเป็นจำนวน ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในข้อตกลงความร่วมมือครั้งนี้ และแต่ละฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....

นางสาวจุฑามณี หามะ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายสะอาดรี ดีมูละ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายชูลกีฟลี เอ็งเปีย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง
อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายรุสลัน ดาราแม็ง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง
อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

ลงชื่อ.....

(นายธวัชชัย ฟักอังกูร)
ประธานกรรมการบริหารแผน คณะที่ ๓
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นายสมพร ใช้บางยาง)
ประธานเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

ลงชื่อ

(นางสาวดวงพร เฮงบุญพันธ์)
ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นางสาววโรชา ศรีเจริญ)
ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย
ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง)



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่
ภายใต้โครงการชุมชนท้องถิ่นร่วมสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข
วันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ อาคารสร้างสุขสนามกีฬากลาง องค์การบริหารส่วนตำบลแวง อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๖, ๖๗ และ ๖๘ หรือ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐, ๕๑ (เทศบาลตำบล) และมาตรา ๕๓, ๕๔ (เทศบาลเมือง) โดยมีเป้าหมายเพื่อ “เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น” อันนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีของพลเมืองในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตน

พันธกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และพันธกิจของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีเป้าหมายเดียวกัน คือ การเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ โดยจัดบริการสาธารณะที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วทุกพื้นที่ ทั้ง ๒ หน่วยงาน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะร่วมมือกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปณิธาน เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ร่วมขับเคลื่อนปฏิรูประบบปฏิบัติการของชุมชนท้องถิ่นสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๑ น้อมนำศาสตร์พระราชาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” “ระเบิดจากข้างใน” และ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มากำหนดทิศทางการพัฒนา พัฒนาวิธีการและขั้นตอน ออกแบบกระบวนการ และทำให้ทุกๆ ปฏิบัติการของชุมชนได้ใช้องค์ความรู้ที่พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรได้พระราชทานไว้

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชน ควบคู่กับการร่วมกันส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองสู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ โดยเน้นการเสริมพลังความร่วมมือให้องค์กรหลักในชุมชนได้ทำบทบาทหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มศักยภาพ จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ระหว่าง ๔ ฝ่าย ประกอบด้วย

๑) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยนางสาวดวงพร เสงบุญพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลแวง โดย นางสาวจุฑามณี หามะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในฐานะศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม (ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ)

/๓) องค์การบริหาร...

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลละโหล่ง โดย นายอาหมัดอิสลาม ฮาแว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละโหล่ง ในฐานะสมาชิกเครือข่าย

๔) ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) โดย นางสาวโรชา ศรีเจริญ ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง

โดยมีสาระสำคัญ ๒ ส่วน ประกอบด้วย ๑) บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง และ ๒) การดำเนินงาน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทบาทหน้าที่ของกลไกที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ หมายถึง องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันวิชาการ หรือองค์กรทางวิชาการ องค์กรชุมชน องค์กรภาคประชาสังคม และสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) ที่มีเป้าหมายเพื่อร่วมขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นให้น่าอยู่ โดยมีบทบาทสำคัญในการสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน การผลักดันให้เกิดนโยบายสาธารณะระดับตำบล เครือข่าย และจังหวัด รวมถึงการขับเคลื่อนและรณรงค์ให้มีการกระจายอำนาจให้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๒ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) โดยสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) มีภารกิจในการจุดประกาย กระตุ้นและสนับสนุนให้เกิดการนำใช้ทุนและศักยภาพให้เกิดการทำงานเชื่อมประสานกันระหว่างภาคีหลักในระดับพื้นที่ (องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ท้องที่ กลุ่มเครือข่ายประชาชน และหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานพัฒนาเอกชนที่มีปฏิบัติการในชุมชน) สถาบันการศึกษา องค์กรอิสระ หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อร่วมกันกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบการสร้างเสริมสุขภาวะของชุมชนท้องถิ่น โดยมีบทบาทในการสนับสนุนทุนและวิธีการเพื่อขับเคลื่อนชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๑.๓ ศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนเชี่ยวชาญเฉพาะ หมายถึง ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม มีความเชี่ยวชาญเฉพาะที่เป็นทุนทางสังคมและศักยภาพของชุมชนท้องถิ่น ทำหน้าที่จัดการฝึกอบรมให้กับ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ องค์กร หน่วยงาน บุคคลและนักศึกษาที่สนใจ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวง เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็นกลไกขับเคลื่อนเครือข่ายโดยจัดกิจกรรมก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของผู้นำและแกนนำขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น เครือข่าย หนุนเสริมให้แต่ละองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นมีขบวนการขับเคลื่อนในพื้นที่ของตนเองไปสู่การเป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ และพัฒนาระบบการจัดการเครือข่ายให้เป็นกำลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่น ระดับเครือข่าย และระดับกลุ่มพื้นที่ (จังหวัดหรือภูมิภาค) รวมถึงการกระจายอำนาจให้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นและคืนอำนาจให้ชุมชน

๑.๔ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย หมายถึง องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมัครใจเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย และมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะร่วมกันสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลแวง เป็น “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” โดยมีบทบาทในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ในที่นี้หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละโหล่ง

๑.๕ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง เรียกว่า ศวภ.ใต้ล่าง มีบทบาทหน้าที่ในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการพัฒนาด้านวิชาการและการบริหารจัดการให้องค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในการทำหน้าที่เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และกลไกขับเคลื่อนเครือข่าย รวมถึงการทำหน้าที่พัฒนาและเสริมศักยภาพเครือข่าย ๕ นักพัฒนา ประกอบด้วย นักบริหาร นักวิชาการชุมชนท้องถิ่น นักจัดการและกระบวนการ นักจัดการข้อมูล และนักสื่อสารชุมชน ให้มีความสามารถใน

/การขับเคลื่อน...

การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาวะ ที่เป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ ได้มีการนำสู่การปฏิบัติในพื้นที่และส่งผลต่อความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น รวมถึงทำหน้าที่ประสานกับ สำนัก ๓

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน

ทั้งสี่ฝ่าย แสดงเจตนารมณ์ในการสนับสนุนหลักการของการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นการหนุนเสริมกันและกัน ในการพัฒนาพื้นที่ตนเองให้เป็นชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่และร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะระดับท้องถิ่น เครือข่าย จังหวัด และการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแวง ในฐานะของศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ ตนโดยการสนับสนุนให้แกนนำทำวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบล พัฒนาหลักสูตรเรียนรู้ และสรุปแนวทางการเรียนรู้ รวมทั้งพัฒนาระบบสนับสนุนอื่นในพื้นที่ให้เอื้อต่อการสร้างการเรียนรู้ร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง โดย นายอาหะมัดอัสลาม ฮาแว นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลตะโละไกรทอง มีบทบาทในการสนับสนุนให้ผู้นำและแกนนำของพื้นที่จากทุกภาคส่วนได้เข้าร่วมเรียนรู้กับ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถในการวิจัยชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลตำบล จัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ภายในพื้นที่ จัดระบบการทำงานให้เอื้อต่อการเรียนรู้ และนำผลการเรียนรู้มาใช้พัฒนา แหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ตนเอง รวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ร่วมดังกล่าวมาข้างต้น และในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง หมดวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลตะโละไกรทอง เป็นผู้ดำเนินงานต่อ

๒.๓ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุน ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาส ทางสังคม (องค์การบริหารส่วนตำบลแวง) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย และศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการ จัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่างตามบทบาทหน้าที่ที่กล่าวมาข้างต้น

๒.๔ ศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย พื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง) มีหน้าที่ดังที่ กล่าวมาข้างต้น

โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น ท้องที่ ผู้นำชุมชน และผู้นำของ หน่วยงานในพื้นที่ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานพัฒนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน มาร่วมเรียนรู้ที่ศูนย์เชี่ยวชาญ การสร้างโอกาสทางสังคม

(๒) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๑๒ แห่ง มีการ ประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมออย่างน้อย ๓ เดือนครั้ง เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การดำเนินงานในพื้นที่

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ทำการประเมินทุนและศักยภาพโดยการนำใช้เครื่องมือการวิจัย เชิงชาติพันธุ์วรรณนาแบบเร่งด่วน (RECAP) อันเป็นฐานข้อมูลชุมชนในการนำใช้เพื่อกำหนดเป้าหมายร่วมของแต่ละพื้นที่ และของเครือข่าย โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่านองค์การบริหาร ส่วนตำบลแวง ในบทบาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ในวงเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อใช้ในกระบวนการวิจัยชุมชน การพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ภายในที่เป็น เครื่องมือการสร้างการเรียนรู้ให้กับชุมชน พร้อมการจัดการเรียนรู้ภายในและจัดกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาวะ

/(๔) ศูนย์เชี่ยวชาญ...

(๔) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม ทำหน้าที่เป็น “ศูนย์ฝึกอบรมการพัฒนากระบวนการพัฒนาข้อมูลตำบล” และจัดการฝึกอบรมให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลละโว้ไทรทอง จนมีความสามารถในการจัดทำ “ระบบข้อมูลตำบล” ด้วยการใช้โปรแกรม TCNAP และการนำใช้ข้อมูลร่วมกับข้อมูลจากการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน(RECAP)ตามข้อ (๓) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการวางระบบพื้นฐานในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงเวลาที่ดำเนินการของโครงการและบูรณาการเข้าสู่งานประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป ทั้งนี้จะต้องดำเนินการภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และมีผลงานอันเนื่องมาจากการนำใช้ข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการพัฒนาตลอดระยะเวลาของโครงการ โดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สนับสนุนงบประมาณผ่าน องค์การบริหารตำบลแว้งในบทบาทของ “กลไกขับเคลื่อนเครือข่าย หรือ ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลละโว้ไทรทอง ในวงเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

(๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง พัฒนานวัตกรรม ประเด็นการควบคุมยาสูบ และพัฒนานวัตกรรมการสร้างโอกาสทางสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุข ที่สะท้อนผลกระทบ ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และการเมืองการปกครอง โดยจะได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ผ่านองค์การบริหารตำบลแว้งในบทบาทของ “ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม” ให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่งๆ ละ ในวงเงินรวม ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

(๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายทั้ง ๑๒ แห่ง ออกแบบและพัฒนาระบบสื่อสารชุมชน โดยใช้งบประมาณร่วมกับข้อ (๕) ในการรณรงค์และขับเคลื่อนการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพและสร้างปัจจัยส่งเสริมสุขภาพ

(๗) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และองค์การบริหารส่วนตำบลละโว้ไทรทอง ร่วมกันประสานงานและสรรหา ๕ นักพัฒนาให้มีการรวมตัวกันเป็น “เครือข่าย ๕ นักพัฒนา” ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการทำงานของผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ และระดับเครือข่าย รวมถึงการหนุนการขับเคลื่อน ๗+๑ นโยบายสาธารณะของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

(๘) องค์การบริหารส่วนตำบลละโว้ไทรทอง มีการนำบทเรียนไปกำหนดนโยบายสาธารณะในการขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาวะของประชาชนในพื้นที่ตน และร่วมกันผลักดันนโยบายสาธารณะระดับเครือข่ายสู่การปฏิบัติการจริงในพื้นที่อย่าง เป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง

(๙) ศูนย์เชี่ยวชาญการสร้างโอกาสทางสังคม และองค์การบริหารส่วนตำบลละโว้ไทรทอง จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันอย่างหลากหลายรูปแบบที่ตอบสนองต่อกระบวนการพัฒนาตนเองและเครือข่าย

(๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลละโว้ไทรทอง มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒) เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการซึ่งมีระยะเวลาภายใน ๑ ปี ๖ เดือน (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓) ในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้ประสบผลสำเร็จ เป็นรูปธรรม ภายในระยะเวลา ๑๕ วัน และ

(๑๑) กิจกรรมอื่นที่มีการประกาศเป็นข้อตกลงร่วมกันของเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ได้จัดทำขึ้นเป็นจำนวน ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในข้อตกลงความร่วมมือครั้งนี้ และแต่ละฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....

นางสาวจุฑามณี หามะ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นายสะอาดรี ดีมูละ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแวง
อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ลงชื่อ.....

(นายอาหะมัดอิสลาม ฮาแว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะไกรทอง
อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี

ลงชื่อ.....(พยาน)

(นางมาลี ศุภร์เพ็ง)
รักษาการปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะไกรทอง
อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี

ลงชื่อ.....

(นายธวัชชัย ฟักอังกูร)
ประธานกรรมการบริหารแผน คณะที่ ๓
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นายสมพร ใช้บางยาง)
ประธานเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

ลงชื่อ

(นางสาวดวงพร เฮงบุญพันธ์)
ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลงชื่อ

(นางสาววโรชา ศรีเจริญ)
ผู้จัดการศูนย์สนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่าย
ภาคใต้ตอนล่าง (ศวภ.ใต้ล่าง)