

โซน ๒**๑.ชื่อเรื่อง/ระบบเด่น ชีวทัศน์ทางอนาคต “การดูแลกลุ่มเปราะบาง”**

ครอบคลุมประชากร: ๑) กลุ่มผู้ป่วยจิตเวช ๒) กลุ่มคนพิการ ๓) ผู้ป่วยโรคเรื้อรังและผู้ป่วยติดเชื้อ (HIV/ วัณโรค) ๔) กลุ่มผู้ถูกทอดทิ้ง

๒.วิทยากรหลัก(สุดยอดผู้นำชุมชนท้องถิ่น The Top (Ultimate) Leader) ๔ ท่าน

หมายเหตุ ระยะเวลา ๗ นาที (มุ่งเน้นการนำเสนอว่าผู้นำจะทำงานนี้สำเร็จต้องจัดการอย่างไรบ้าง มีใช้นำเสนอแหล่งเรียนรู้)

ลำดับนำเสนอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง- สถานที่ทำงาน	ประเด็น	เบอร์โทร
Leader Talk ๑:	นางสาวอารีรัตน์ มาตัน	หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่	Holistic Health Care	๐๖๒- ๔๒๑๘๒๑๑
Leader Talk ๒:	นายพิเชษฐ มีจำรัส	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาจำปา อำเภอ ดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์	การดูแลติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยติด เตียงอย่างต่อเนื่อง	๐๙๘ ๒๗๑๑๕๘๑
Leader Talk ๓:	นายดุสิต ทันสมัย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข เทศบาลตำบลท่าไม้ อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี	รถเข็นเพื่อสุขภาพสำหรับผู้ป่วย เคลื่อนย้ายออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	๐๘๑-๘๕๘๗๐๘๐
Leader Talk ๔:	นางสาวจุฑามณี หามะ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแว้ง อำเภอแว้ง จังหวัดนราธิวาส	ประเด็นสุขภาพกลุ่มผู้ป่วยจิตเวช: ปลดโซ่ตรวน	๐๙๓-๕๗๔๕๕๘๘

Leader Talk คนที่ ๑

ชื่อ นางสาวอารีรัตน์ มาตัน

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

อายุ..... เบอร์โทร ๐๖๒ ๔๒๑ ๘๒๑๑

ประเด็นการนำเสนอ **Holistic Health Care**

หมายเหตุ ระยะเวลา ๗ นาที (มุ่งเน้นการนำเสนอว่าผู้นำจะทำงานนี้สำเร็จต้องจัดการอย่างไรบ้าง มีใช้นำเสนอแหล่งเรียนรู้)

ประเด็น	กรอบเนื้อหาที่นำเสนอ	สคริปนำเสนอ	เวลาการนำเสนอรวม (นาที)
แนะนำตัวเอง	ข้อมูลส่วนบุคคล ตำแหน่ง หน่วยงาน ความเชี่ยวชาญ		๓๐ วินาที
ที่มาของแรงบันดาลใจ	จุดเริ่มต้น/แรงบันดาลใจที่ทำให้ท่านเข้ามาทำเรื่องการดูแล กลุ่มเปราะบาง		๓๐ วินาที
เป้าหมายในการพัฒนางาน	กลุ่มเป้าหมาย/จุดมุ่งหมาย/ผลลัพธ์ที่ต้องการพัฒนาในการดูแล กลุ่มเปราะบาง ให้ประสบความสำเร็จ		๓๐ วินาที
ลักษณะการบริหารจัดการทุนทางสังคม และกระบวนการในการแก้ปัญหาและพัฒนา			
๑.จัดการข้อมูล	ลักษณะประชากรกลุ่มเป้าหมาย ที่มาของข้อมูล เช่น RECAP/TCNAP/ ฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร การทำวิจัย หรือ อื่นๆ		๕ นาที
๒.การพัฒนาสมรรถนะกำลังคน	วิธีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ดูแล กลุ่มเปราะบาง เช่น การอบรม การศึกษาดูงาน		
๓.การจัดการความรู้	กลไกและวิธีการในการจัดการความรู้ เช่น กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในและภายนอกองค์กร การวิเคราะห์ชุดข้อมูลเพื่อสรุป		
๔.การพัฒนา	กระบวนการทำงานเพื่อพัฒนา กลุ่มเปราะบาง แบบมีส่วนร่วม เช่น การ		

ประเด็น	กรอบเนื้อหาที่นำเสนอ	สคริปนำเสนอ	เวลาการนำเสนอรวม (นาที)
กลไกการจัดการแบบมีส่วนร่วม	ประชุมร่วมกับเครือข่ายทำงาน		
๕.การใช้เงินทุนและงบประมาณ	แหล่งที่มาของเงินทุนสนับสนุนกิจกรรม การบริหารจัดการงบประมาณ ความโปร่งใสในการจัดการงบประมาณ		
๖.การใช้ทุนทางสังคม	มีการใช้ทุนทางสังคมทั้ง ๖ ระดับอย่างไรบ้าง		
๗.การทำงานร่วมกับหน่วยงานและองค์กรภายนอก	เครือข่ายหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนากลุ่มเปราะบาง		
ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นหลังจากการบริหารจัดการตนเอง เพื่อการดูแลกลุ่มเปราะบาง		๓๐ วินาที
ประเด็น	กรอบเนื้อหาที่นำเสนอ	สคริปนำเสนอ	เวลาการนำเสนอรวม (นาที)
แนะนำตัวเอง	ข้อมูลส่วนบุคคล ตำแหน่ง หน่วยงาน ความเชี่ยวชาญ		๓๐ วินาที
ที่มาของแรงบันดาลใจ	จุดเริ่มต้น/แรงบันดาลใจที่ทำให้ท่านเข้ามาทำเรื่องการดูแล กลุ่มเปราะบาง		๓๐ วินาที
เป้าหมายในการพัฒนางาน	กลุ่มเป้าหมาย/จุดมุ่งหมาย/ผลลัพธ์ที่ต้องการพัฒนาในการดูแล กลุ่มเปราะบาง ให้ประสบความสำเร็จ		๓๐ วินาที

ประเด็น	กรอบเนื้อหาที่นำเสนอ	สคริปนำเสนอ	เวลาการนำเสนอรวม (นาที)
ลักษณะการบริหารจัดการทุนทางสังคม และกระบวนการในการแก้ปัญหาและพัฒนา			
๑.จัดการข้อมูล	ลักษณะประชากรกลุ่มเป้าหมาย ที่มาของข้อมูล เช่น RECAP/TCNAP/ ฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร การทำวิจัย หรือ อื่นๆ		๕ นาที
๒.การพัฒนาสมรรถนะกำลังคน	วิธีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ดูแลกลุ่มเปราะบาง เช่น การอบรม การศึกษาดูงาน		
๓.การจัดการความรู้	กลไกและวิธีการในการจัดการความรู้ เช่น กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในและภายนอกองค์กร การวิเคราะห์ชุดข้อมูลเพื่อสรุป		
๔.การพัฒนากลไกการจัดการแบบมีส่วนร่วม	กระบวนการทำงานเพื่อพัฒนากลุ่มเปราะบางแบบมีส่วนร่วม เช่น การประชุมร่วมกับเครือข่ายทำงาน		
๕.การใช้เงินทุนและงบประมาณ	แหล่งที่มาของเงินทุนสนับสนุนกิจกรรม การบริหารจัดการงบประมาณ ความโปร่งใสในการจัดการงบประมาณ		
๖.การใช้ทุนทางสังคม	มีการใช้ทุนทางสังคมทั้ง ๖ ระดับอย่างไรบ้าง		
๗.การทำงานร่วมกับหน่วยงาน และองค์กรภายนอก	เครือข่ายหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนากลุ่มเปราะบาง		

ประเด็น	กรอบเนื้อหาที่นำเสนอ	สคริปนำเสนอ	เวลาการนำเสนอรวม (นาที)
ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นหลังจากการบริหารจัดการตนเอง เพื่อการดูแลกลุ่มเปราะบาง		๓๐ วินาที

Leader Talk คนที่ ๒

ชื่อ นายพิเชษฐ มีจำรัส

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาจำปา อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

อายุ..... เบอร์โทร ๐๙๘- ๒๗๑๑๕๘๑

ประเด็นการนำเสนอ

หมายเหตุ ระยะเวลา ๗ นาที (มุ่งเน้นการนำเสนอว่าผู้นำจะทำงานนี้สำเร็จต้องจัดการอย่างไรบ้าง มีใช้นำเสนอแหล่งเรียนรู้)

ประเด็น	กรอบเนื้อหาที่นำเสนอ	สคริปนำเสนอ	เวลาการนำเสนอรวม (นาที)
แนะนำตัวเอง	ข้อมูลส่วนบุคคล ตำแหน่ง หน่วยงาน ความเชี่ยวชาญ		๓๐ วินาที
ที่มาของแรงบันดาลใจ	จุดเริ่มต้น/แรงบันดาลใจที่ทำให้ท่านเข้ามาทำเรื่องการดูแลกลุ่มเปราะบาง		๓๐ วินาที
เป้าหมายในการพัฒนางาน	กลุ่มเป้าหมาย/จุดมุ่งหมาย/ผลลัพธ์ที่ต้องการพัฒนาในการดูแลกลุ่มเปราะบางให้ประสบความสำเร็จ		๓๐ วินาที
ลักษณะการบริหารจัดการทุนทางสังคม และกระบวนการในการแก้ปัญหาและพัฒนา			
๑.จัดการข้อมูล	ลักษณะประชากรกลุ่มเป้าหมาย ที่มาของข้อมูล เช่น RECAP/TCNAP/ ฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร การทำ		๕ นาที

ประเด็น	กรอบเนื้อหาที่นำเสนอ	สคริปนำเสนอ	เวลาการนำเสนอรวม (นาที)
	วิจัย หรือ อื่นๆ		
๒.การพัฒนาสมรรถนะกำลังคน	วิธีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ดูแลกลุ่มเปราะบาง เช่น การอบรม การศึกษาดูงาน		
๓.การจัดการความรู้	กลไกและวิธีการในการจัดการความรู้ เช่น กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในและภายนอกองค์กร การวิเคราะห์ชุดข้อมูลเพื่อสรุป		
๔.การพัฒนากลไกการจัดการแบบมีส่วนร่วม	กระบวนการทำงานเพื่อพัฒนากลุ่มเปราะบางแบบมีส่วนร่วม เช่น การประชุมร่วมกับเครือข่ายทำงาน		
๕.การใช้เงินทุนและงบประมาณ	แหล่งที่มาของเงินทุนสนับสนุนกิจกรรม การบริหารจัดการ งบประมาณ ความโปร่งใสในการจัดการงบประมาณ		
๖.การใช้ทุนทางสังคม	มีการใช้ทุนทางสังคมทั้ง ๖ ระดับอย่างไรบ้าง		
๗.การทำงานร่วมกับหน่วยงาน และองค์กรภายนอก	เครือข่ายหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกที่ให้ความร่วมมือ ในการพัฒนากลุ่มเปราะบาง		
ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นหลังจากการบริหารจัดการตนเอง เพื่อการดูแล กลุ่มเปราะบาง		๓๐ วินาที

Leader Talk คนที่ ๓

ชื่อ นายดุสิต ทันสมัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข เทศบาลตำบลท่าไม้ อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

อายุ..... เบอร์โทร ๐๘๑-๘๕๘๗๐๘๐

ประเด็นการนำเสนอ รถเข็นเพื่อสุขภาพ สำหรับผู้ป่วย เครือข่ายออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพ

หมายเหตุ ระยะเวลา ๗ นาที (มุ่งเน้นการนำเสนอว่าผู้นำจะทำงานนี้สำเร็จต้องจัดการอย่างไรบ้าง มีใช้นำเสนอแหล่งเรียนรู้)

ประเด็น	กรอบเนื้อหาที่นำเสนอ	สคริปนำเสนอ	เวลาการนำเสนอรวม (นาที)
แนะนำตัวเอง	ข้อมูลส่วนบุคคล ตำแหน่ง หน่วยงาน ความเชี่ยวชาญ		๓๐ วินาที
ที่มาของแรงบันดาลใจ	จุดเริ่มต้น/แรงบันดาลใจที่ทำให้ท่านเข้ามาทำเรื่องการดูแลกลุ่ม เปราะบาง		๓๐ วินาที
เป้าหมายในการพัฒนางาน	กลุ่มเป้าหมาย/จุดมุ่งหมาย/ผลลัพธ์ที่ต้องการพัฒนาในการดูแล กลุ่มเปราะบาง ให้ประสบความสำเร็จ		๓๐ วินาที
ลักษณะการบริหารจัดการทุนทางสังคม และกระบวนการในการแก้ปัญหาและพัฒนา			
๑.จัดการข้อมูล	ลักษณะประชากรกลุ่มเป้าหมาย ที่มาของข้อมูล เช่น RECAP/TCNAP/ ฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร การทำวิจัย หรือ อื่นๆ		๕ นาที
๒.การพัฒนาสมรรถนะกำลังคน	วิธีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ดูแลกลุ่มเปราะบาง เช่น การอบรม การศึกษาดูงาน		
๓.การจัดการความรู้	กลไกและวิธีการในการจัดการความรู้ เช่น กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในและภายนอกองค์กร การวิเคราะห์ชุดข้อมูลเพื่อสรุป		
๔.การพัฒนากลไกการจัดการแบบมีส่วนร่วม	กระบวนการทำงานเพื่อพัฒนา กลุ่มเปราะบาง แบบมีส่วนร่วม เช่น การประชุมร่วมกับเครือข่ายทำงาน		

ประเด็น	กรอบเนื้อหาที่นำเสนอ	สคริปนำเสนอ	เวลาการนำเสนอรวม (นาที)
๕.การใช้เงินทุนและงบประมาณ	แหล่งที่มาของเงินทุนสนับสนุนกิจกรรม การบริหารจัดการงบประมาณ ความโปร่งใสในการจัดการงบประมาณ		
๖.การใช้ทุนทางสังคม	มีการใช้ทุนทางสังคมทั้ง ๖ ระดับอย่างไรบ้าง		
๗.การทำงานร่วมกับหน่วยงาน และองค์กรภายนอก	เครือข่ายหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนากลุ่มเปราะบาง		
ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นหลังจากการบริหารจัดการตนเอง เพื่อการดูแลกลุ่มเปราะบาง		๓๐ วินาที

Leader Talk คนที่ ๔

ชื่อ นางสาวจุฑามณี หามะ ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเว้ง องค์การบริหารส่วนตำบลเว้ง อำเภอเว้ง จังหวัดนราธิวาส

อายุ..... เบอร์โทร ๐๙๓ ๕๗๔๕๘๘

ประเด็นการนำเสนอ ประเด็นสุขภาพกลุ่มผู้ป่วยจิตเวช: ปลอดภัยตรวจ

หมายเหตุ ระยะเวลา ๗ นาที (มุ่งเน้นการนำเสนอว่าผู้นำจะทำงานนี้สำเร็จต้องจัดการอย่างไรบ้าง มีใช้นำเสนอแหล่งเรียนรู้)

ประเด็น	กรอบเนื้อหาที่นำเสนอ	สคริปนำเสนอ	เวลาการนำเสนอรวม (นาที)
แนะนำตัวเอง	ข้อมูลส่วนบุคคล ตำแหน่ง หน่วยงาน ความเชี่ยวชาญ		๓๐ วินาที
ที่มาของแรงบันดาลใจ	จุดเริ่มต้น/แรงบันดาลใจที่ทำให้ท่านเข้ามาทำเรื่องการดูแลกลุ่มเปราะบาง		๓๐ วินาที
เป้าหมายในการพัฒนางาน	กลุ่มเป้าหมาย/จุดมุ่งหมาย/ผลลัพธ์ที่ต้องการพัฒนาในการดูแลกลุ่มเปราะบางให้ประสบความสำเร็จ		๓๐ วินาที
ลักษณะการบริหารจัดการทุนทางสังคม และกระบวนการในการแก้ปัญหาและพัฒนา			
๑.จัดการข้อมูล	ลักษณะประชากรกลุ่มเป้าหมาย ที่มาของข้อมูล เช่น RECAP/TCNAP/ ฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร การทำวิจัย หรือ อื่นๆ		๕ นาที
๒.การพัฒนาสมรรถนะกำลังคน	วิธีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ดูแลกลุ่มเปราะบาง เช่น การอบรม การศึกษาดูงาน		
๓.การจัดการความรู้	กลไกและวิธีการในการจัดการความรู้ เช่น กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในและภายนอกองค์กร การวิเคราะห์ชุดข้อมูลเพื่อสรุป		

ประเด็น	กรอบเนื้อหาที่นำเสนอ	สคริปนำเสนอ	เวลาการนำเสนอรวม (นาที)
๔.การพัฒนา กลไกการจัดการ แบบมีส่วนร่วม	กระบวนการทำงานเพื่อพัฒนากลุ่มเปราะบางแบบมีส่วนร่วม เช่น การประชุมร่วมกับเครือข่ายทำงาน		
๕.การใช้เงินทุน และงบประมาณ	แหล่งที่มาของเงินทุนสนับสนุนกิจกรรม การบริหารจัดการ งบประมาณ ความโปร่งใสในการจัดการงบประมาณ		
๖.การใช้ทุนทางสังคม	มีการใช้ทุนทางสังคมทั้ง ๖ ระดับอย่างไรบ้าง		
๗.การทำงานร่วมกับ หน่วยงาน และ องค์กรภายนอก	เครือข่ายหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกที่ให้ความร่วมมือ ในการพัฒนากลุ่มเปราะบาง		
ผลลัพธ์ของการ ดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นหลังจากการบริหารจัดการตนเอง เพื่อการดูแล กลุ่มเปราะบาง		