



วาระ

เวทีสุดยอดผู้นำชุมชนท้องถิ่น
ทศวรรษร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่

(A Decade of Togetherness in Co-Creating Healthy Communities)

การประชุมเครือข่ายพื้นที่ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือครั้งที่ ๒

เวทีย่อย : กำหนดทิศทาง...การขับเคลื่อนทศวรรษถัดไปของ
เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่พื้นที่ภาคอีสาน

วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ -๑๕.๓๐ น. ณ ห้อง จูปีเตอร์ ๑๑ – ๑๓



เวทีสุดยอดผู้นำชุมชนท้องถิ่น
 วาระ: ทศวรรษร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ชี้แจงวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการประชุม

นายรณ ยันตรโกวิท

ประธานกรรมการกำกับทิศทางของแผนสุขภาพะชุมชน
 พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คณะกรรมการปฏิรูปด้านสังคม
 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกระจายอำนาจ
 ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



สถานะกลไกและนักสร้างเสริมสุขภาพะชุมชนพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คน	มีการพัฒนานักวิชาการ ชั้นเคลื่อนสุขภาพะชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> สร้างกลไก ๔ องค์กรหลัก มีหลักสูตรพัฒนาศีกยภาพ ๔ นัก นักบริหาร นักจัดการข้อมูล นักวิจัยชุมชน 	เกิดผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๘,๑๐๐ คน	<ul style="list-style-type: none"> เกิดผู้นำการเปลี่ยนแปลงจำนวน ๑๒,๒๐๐ คน มีผู้นำผานการอบรม ๙๖๐ คน 	<ul style="list-style-type: none"> เกิดผู้นำการเปลี่ยนแปลงจำนวน ๗,๖๐๐ คน มีผู้นำผานการอบรม ๑,๐๗๗ คน 	<ul style="list-style-type: none"> เกิดผู้นำการเปลี่ยนแปลงจำนวน ๑๐,๖๐๐ คน มีผู้นำผานการอบรม ๑,๖๖๓ คน 	<ul style="list-style-type: none"> เกิดผู้นำการเปลี่ยนแปลงจำนวน ๖,๖๐๐ คน มีผู้นำผานการอบรม ๔๘๗ คน 	<ul style="list-style-type: none"> เกิดผู้นำการเปลี่ยนแปลงจำนวน ๙,๑๐๐ คน มีผู้นำผานการอบรม ๗๘๐ คน 	
นักบริหาร (นายก, ปลัด)	๑,๐๒๐ คน	๑,๓๕๐ คน	๑,๕๙๐ คน	๑,๗๙๐ คน	๑,๙๕๐ คน	๒,๑๑๐ คน	๒,๒๐๐ คน	๒,๓๒๕ คน	๒,๕๘๖ คน
นักวิชาการ (TCNAP/RECAP หลัก รอง)	๒,๐๕๐ คน	๒,๖๘๐ คน	๓,๑๘๐ คน	๓,๕๘๐ คน	๓,๙๐๐ คน	๔,๒๒๐ คน	๔,๕๐๐ คน	๔,๖๘๕ คน	๔,๙๗๒ คน
นักจัดการ ตำบลละ ๑ คน	๕๑๐ คน	๖๗๐ คน	๗๙๕ คน	๘๙๕ คน	๘๙๕ คน	๑,๐๕๕ คน	๑,๑๐๐ คน	๑,๑๖๒ คน	๑,๒๔๓ คน
ช่วงปี	๒๕๕๓-๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
แม่ข่าย/ศวก.	๙ ศวก.	๘ ศวก.	๕ ศวก.	๕ ศวก.	๔ ศวก.	๔ ศวก.	๓ ศวก.	๖ ศวก.	๕ ศวก.
ศปง.					๑ ศปง.อาหาร	๔ ศปง.แอลฯ	๒ ศปง.พส. ๑ ศปง.แอล		๙ ศปง.โรคติดต่อ
ศรส.					๓ ศรส.เด็กปฐมวัย	๒๖ ศรส.พส. ๗ ศรส.เด็กปฐมวัย			
สถาบันวิชาการ คู่ความร่วมมือ				มรท.บุรีรัมย์ มรท.เลย มรท.มหาสารคาม		วพบ.ขอนแก่น ม.นครพนม ม.มหาสารคาม เทศโนโลยีสุรนารี วพบ.นครราชสีมา	วพบ.สุรินทร์		ม.มหาสารคาม
เครือข่าย	๕๑๐ อปท.	๑๖๐ อปท. (๖๗๐ อปท.)	๑๒๕ อปท. (๗๙๕ อปท.)	๑๐๐ อปท. (๘๙๕ อปท.)	๘๐ อปท. (๙๗๕ อปท.)	๘๐ อปท. (๑,๐๕๕ อปท.)	๕๕ อปท. (๑,๑๐๐ อปท.)	๖๒ อปท. (๑,๑๖๒ อปท.)	๘๑ อปท. (๑,๒๔๓ อปท.)
โครงการ จังหวัด	<ul style="list-style-type: none"> จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดร้อยเอ็ด จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดยโสธร 						งานจังหวัด. ๑ แห่ง (คท.ผู้สูงอายุ จ.ชัยภูมิ)	งานจังหวัด ๑ แห่ง (สภามหาสารคาม จ.สุรินทร์)	

ข้อมูล

๒๕๕๓-๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
<ul style="list-style-type: none"> TCNAP RECAP 	<ul style="list-style-type: none"> TCNAP RECAP 	<ul style="list-style-type: none"> TCNAP RECAP ข้อมูลสุขภาพชุมชน ๕ ตำบล (Healthy community Profile) - ๑ แผน ๑ ตำบล 	<ul style="list-style-type: none"> TCNAP RECAP ข้อมูลสุขภาพชุมชน ๕ ตำบล (Healthy community Profile) - ๑ แผน ๑ ตำบล ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง ตัวชี้วัดอยู่ดีมีสุข 	<ul style="list-style-type: none"> TCNAP RECAP ข้อมูลสุขภาพชุมชน ๕ ตำบล (Healthy community Profile) - ๑ แผน ๑ ตำบล ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง ตัวชี้วัดอยู่ดีมีสุข 	<ul style="list-style-type: none"> TCNAP RECAP ข้อมูลสุขภาพชุมชน ๕ ตำบล (Healthy community Profile) - ๑ แผน ๑ ตำบล ตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง ตัวชี้วัดอยู่ดีมีสุข

นวัตกรรมและนโยบายสาธารณะของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๒๕๕๓-๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
นำ ๗+๑ ประเด็นนโยบายสาธารณะ	ขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ	ปฏิญญาเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ที่ครอบคลุมการจัดการสุขภาพะของ ๑๓ กลุ่มประชากรใน ๖ ประเด็น	ขยายผลรูปธรรมต่อเนื่องใน ๖ ประเด็นหลัก	ต่อยอดรูปธรรมต่อเนื่องใน ๖ ประเด็นหลัก
นำยุทธศาสตร์ SII มาขับเคลื่อนในพื้นที่ภาคอีสานอย่างเป็นระบบ	น้อมนำศาสตร์ของพระราชาเพื่อการนำมาใช้การพัฒนาของชุมชนชุมชนท้องถิ่น	ให้ความสำคัญกับเรื่องการพัฒนาศักยภาพเด็กปฐมวัย	เวทียุทธศาสตร์ผู้นำครั้งที่ ๓	เวทียุทธศาสตร์ผู้นำครั้งที่ ๓

สถานะสุดยอดผู้นำเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ที่	ภาค	จังหวัด	จำนวน อปท. ทั้งหมด(แห่ง)	จำนวนอปท.เครือข่าย (แห่ง)	ร้อยละ/อปท.ทั้งหมด	อบรมค่ายผู้นำ		สุดยอดผู้นำ	
						คน	อปท.	คน	อปท.
1	อีสานบน	กาฬสินธุ์	150	57	38	121	19	9	5
2	อีสานบน	ขอนแก่น	224	68	30.36	101	22	45	4
3	อีสานบน	นครพนม	103	30	29.13	26	9	6	3
4	อีสานบน	บึงกาฬ	59	26	44.07	8	1	4	1
5	อีสานบน	มหาสารคาม	142	53	37.32	97	17	3	1
2	อีสานบน	ร้อยเอ็ด	202	77	38.12	49	12	3	2
7	อีสานบน	เลย	100	41	41	34	5	2	2
8	อีสานบน	สกลนคร	140	35	25	55	11		
9	อีสานบน	หนองคาย	67	18	26.87	41	7		
10	อีสานบน	หนองบัวลำภู	67	12	17.91	17	3		
11	อีสานบน	อุดรธานี	180	33	18.33	48	8	3	2
12	อีสานล่าง	ชัยภูมิ	142	40	28.17	8	2		
13	อีสานล่าง	นครราชสีมา	333	58	17.42	95	18	10	6
14	อีสานล่าง	บุรีรัมย์	208	39	18.75	27	8	1	1
15	อีสานล่าง	มุกดาหาร	54	33	61.11	22	6	5	2
16	อีสานล่าง	ยโสธร	87	39	44.83	26	6	1	1
17	อีสานล่าง	ศรีสะเกษ	216	43	19.91	118	15	8	4
18	อีสานล่าง	สุรินทร์	172	51	29.65	98	13	9	4
19	อีสานล่าง	อำนาจเจริญ	63	31	49.21	29	7	3	7
20	อีสานล่าง	อุบลราชธานี	238	85	35.71	168	25	4	1
รวม			2,947	869	29.49	1,188	214	116	46



คณะกรรมการกลางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐-๑๕.๓๐ น.



คุณสมบัติ

๑. มีความรู้ความเข้าใจการทำงานโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งตามยุทธศาสตร์ SII (คน กลไก ข้อมูล นวัตกรรม และการบูรณาการ)
๒. มีเวลาและจิตอาสา
๓. สนใจและให้ความสำคัญกับการทำงานในภาพรวมและการเชื่อมประสาน
๔. มีประสบการณ์ในการทำงานเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่อย่างน้อย ๒ ปี
๕. มีตำแหน่งเป็น นายก ปลัด นักวิชาการ ปราชญ์ชุมชนและกลไกอื่น ๆ

บทบาทการทำงาน

๑. ร่วมประชุมกับคณะกรรมการกำกับทิศทางของแผนสุขภาวะชุมชนพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือเพื่อกำหนดทิศทาง การเชื่อมประสานทางยุทธศาสตร์เพื่อหนุนเสริมการทำงานของพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๒. ร่วมพิจารณา วาระเร่งด่วน หรือ กิจกรรมที่เป็นการหนุนเสริมการทำงาน





(ร่าง) คณะทำงาน

๑. นายเทียน แผลงฤทธิ์ นายก อบต.ยางขี้เหล็ก จ.อุบลราชธานี
๒. นางสุนิทย รุจเทวิน นายก ทต.กลางหมื่น จ.กาฬสินธุ์
๓. นายวิไลพนม สุพร นายก ทต.ผึ้งแดด จ.มุกดาหาร
๔. นายสมจิตร นามสว่าง นายก อบต.หนองสนิท จ.สุรินทร์
๕. นายศุภกฤษณพงศ์ ศิริศักดิ์ นายก อบต.ขุนทอง จ.นครราชสีมา
๖. นายเสน่ห์ แพงมา ปลัด อบต.สำโรงตาเจ็น จ.ศรีสะเกษ
๗. นางอรอนงค์ รัชวีเศษ ปลัด ทต. วาปีปทุม จ.มหาสารคาม
๘. นายจรูญสิน โสมาเกตู ปลัด อบต.โนนทอง จ.ขอนแก่น
๙. นายสมบูรณ์ เข้มคำ ปลัด อบต. สะอาดสมบูรณ์ จ.ร้อยเอ็ด
๑๐. นายพิเชษฐ มีจำรัส ปลัด อบต.นาจำปา จ.กาฬสินธุ์
๑๑. นางพรทิพย์ วรรณทวี รองปลัด อบต.ยางขี้เหล็ก จ.อุบลราชธานี
๑๒. นายวิชัย เทียงจิตร ผอ.กองสาธารณสุขสุข ทต.นาอาน จ.เลย
๑๓. นางชัญญาภัค สุวรรณดี หัวหน้า สป.ทต.ผึ้งแดด จ.มุกดาหาร



ทิศทางสุขภาวะชุมชนพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

การขับเคลื่อนการจัดการ ๑๐ ปัญหาพื้นฐานของชุมชนของชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ประเด็น	แนวทาง
<p>๑. การพัฒนารูปแบบการทำงานของ ๔ องค์กรหลักในพื้นที่ควรมีรูปแบบ และต้องสร้างกลไกการทำงานอย่างไร</p> 	 <ol style="list-style-type: none"> ๑) มีการวางแผนงานและมีส่วนร่วม ร่วมกัน ๒) สร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่อเนื่อง ๓) สานพลัง ๔ องค์กรหลักในการทำงานด้วยจุดมุ่งหมายเดียวกัน ๔) มีการประชุมและติดตามสนับสนุนการทำงาน ๕) ให้มี ๑ แผน ๑ ตำบล ๖) เวทีสัญจรต่อเนื่อง ๗) ทำสภาผู้นำ ๘) กำหนดเป้าหมายร่วมกัน ๙) สร้างกลไกใหม่ๆ เพื่อเชื่อมโยง ข้อมูล คน งาน และกิจกรรม ๑๐) สร้างความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน ใช้ข้อมูลจากทุนทางสังคมที่มีอยู่เพื่อจัดการกับปัญหา ๑๑) บูรณาการความร่วมมือ ด้วยการแชร์ประสบการณ์ เครื่องมือและทรัพยากรที่มี ๑๒) สร้างการมีส่วนร่วมและกำหนดทิศทางการดำเนินงานอย่างชัดเจน ๑๓) สร้างความเข้าใจ ความสำคัญและกำหนดบทบาทหน้าที่ตามความเชี่ยวชาญเพื่อแก้ปัญหาท้องถิ่นได้

ประเด็น

๒. การใช้ข้อมูลสำคัญในการทำงาน และวิธีการนำใช้ข้อมูล จะมีแนวทางอย่างไรให้เกิดความสำเร็จและสามารถทำให้การพัฒนามาจากการใช้ข้อมูลได้



แนวทาง

๑. ต้องนำใช้ข้อมูลมากำหนดแนวทางในการทำงาน
๒. ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและถูกต้อง
๓. พัฒนาช่องทางการใช้ข้อมูลให้ง่าย
๔. นำข้อมูลมากำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนา
๕. นำข้อมูลมาทำแผน
๖. พัฒนาให้มีศูนย์ข้อมูลและทำฐานข้อมูลกลาง
๗. พัฒนาให้เกิดหลักสูตรการใช้ข้อมูลที่ต่อเนื่อง
๘. มีการนำข้อมูลคืนชุมชน เพื่อนำไปพัฒนาต่อไป
๙. เชื่อมโยงข้อมูลและนำมาใช้ร่วมกัน
๑๐. พัฒนาให้เป็นระบบและมีเครื่องมือ
๑๑. กำหนดผลงานเป็นตัวชี้วัด
๑๒. มีการเรียนรู้แบบต่อเนื่อง
๑๓. มีการวางแผนร่วมกัน
๑๔. นำใช้ข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่เชื่อถือได้ มีความถูกต้อง
๑๕. มีการพัฒนาด้วยด้วยระบบ IT เพื่อให้เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น
๑๖. ออกแบบการจัดเก็บข้อมูลและเอกสารมีการสำรวจข้อมูลเพื่อสะดวกต่อการเข้าถึง
๑๗. มีการใช้ข้อมูลร่วมกันของเครือข่ายเพื่อจัดสรรทรัพยากรในการจัดการปัญหา
๑๘. มีการนำใช้ข้อมูลร่วมกัน ค้นหาศักยภาพเพื่อกำหนดนโยบายต่าง ๆ
๑๙. พัฒนาศูนย์ถ่ายทอดและศูนย์ข้อมูล



ประเด็น

แนวทาง

๓.แนวทางการบูรณาการเข้าสู่งานประจำจะเกิดขึ้นได้
ต้องทำอย่างไร

๓.๑ การบูรณาการในหน่วยงาน

๓.๒ การบูรณาการกับกลุ่มองค์กรและหน่วยงาน

๓.๓ การบูรณาการและร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก



๑.บูรณาการภายในด้วยการใช้ข้อมูลร่วมกัน

๒.บูรณาการกับกิจกรรมและงานของชุมชน

๓.ค้นหาความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

๔.สร้างการเรียนรู้ให้ชุมชนรู้เท่าทันโลกภายนอก

๕.สถานภาคีเครือข่ายในและนอก

๖.มีรูปธรรมในการทำงานให้พร้อมที่จะเชื่อมโยงกับหน่วยงานหลัก/ภาคี

๗.พัฒนาให้เกิดผู้นำที่เข้มแข็ง

๘.ร่วมกันแก้ปัญหาและจัดเวทีพบปะพูดคุย

๙.จัดประชุมสื่อสารต่อเนื่อง

๑๐.สร้างกลไกทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

๑๑.กำหนดบทบาทหน้าที่ในองค์กร

๑๒.ประสานหน่วยงานยุทธศาสตร์เข้ามาหนุนเสริม

๑๓.จัดทำแผนสุขภาวะชุมชน

๑๔.กำหนดแผนงานและแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับภารกิจของท้องถิ่น

๑๕.ร่วมกันใช้ข้อมูลร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและกำหนดเป้าหมายร่วมกัน

๑๖.กำหนดแผนงานให้สอดคล้องกับภารกิจของท้องถิ่น

๑๗.สร้างการมีส่วนร่วม การเรียนรู้และการเปลี่ยนแปลงจากศักยภาพของบุคคล

๑๘.สร้างการเรียนรู้กับบุคคลภายนอกอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาชุมชน

๑๙.สร้างทีมในการดำเนินงานท้องถิ่น ท้องที่ ชุมชนในพื้นที่



ระดมสมอง : กำหนดทิศทางสุขภาพะชุมชนพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

การขับเคลื่อนการจัดการ ๑๐ ปัญหาพื้นฐานของชุมชนของชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๑.กิจกรรมที่จะดำเนินงานร่วมกัน

.....

.....

๒.แนวทางการพัฒนาศักยภาพเพื่อหนุนเสริมกลไก

.....

.....

๓.การขับเคลื่อนพื้นที่ (การเสนอรับทุน)

.....

.....

Platform พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

กำหนดเกณฑ์

การประเมินโครงการ
(ส่งงาน + คุณภาพ
กำกับ + พัฒนา



เวทีประเด็นสำคัญของภาค

ตามสถานการณ์

ขับเคลื่อน



Core Team
ภาค

คสร

สำนัก 3

ศวก

๒๐
จังหวัด

หน่วยงาน
ราชการ

ภาคี
เกี่ยวข้อง

สถาบัน
วิชาการ

Think Tank

เชื่อมประสาน



สร้างเครือข่าย

นายก + นักวิชาการ
เฝ้าปีสง.+ การเงิน
สานพลัง



จัดเวที + Online



Core Team
ภาค